

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>Convocatoria de contrato de 3 meses para investigador predoctoral, prorrogable a 12 meses</b>	<b>Call for a 3-month contract for a predoctoral researcher, extendable to 12 months.</b>
<b>Descripción de la oferta</b>	<b>Offer description</b>
<p>El Grupo del Dr. Alberto Ortiz del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca <b>CANDIDATO</b> para un <b>Contrato de 3 meses</b> de duración vinculado al expediente <b>AC18/00064</b> de la Red de Investigación Renal del Instituto de Salud Carlos III.</p> <p>El candidato se incorporará al equipo del Laboratorio de Nefrología Experimental para desarrollar parte del proyecto de Patogenia y Tratamiento de las Enfermedades Renales. El contrato se podrá prorrogar a 12 meses y durante este tiempo se podrá solicitar financiación a agencias estatales y privadas para realizar la tesis doctoral.</p>	<p>Dr. Alberto Ortiz's group of the Jiménez Díaz Foundation Health Research Institute seeks qualified <b>CANDIDATE</b> for <b>3 months Contract</b>. This offer is linked to file <b>AC18/00064</b> of from the Renal Research Network of the Carlos III Health Institute</p> <p>The candidate will join the team of the Experimental Nephrology Laboratory to develop part of the project on Pathogenesis and Treatment of Renal Diseases. The contract may be extended to 12 months and during this time the candidate will be able to apply for funding from state and private agencies to carry out the doctoral thesis.</p>

Perfil investigador/Researcher Profile	Otro perfil /Other profile
First Stage Researcher (R1)	X
Recognised Researcher (R2)	
Established Researcher (R3)	
Leading Researcher (R4)	

Ref. Proyecto / Reference Number	AC18/00064			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	<input checked="" type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> X			
Tipo de contrato/Type of contract	Tipo de jornada/Job Status			Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		
Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	1/11/2022			
Duración del contrato/Duration of the contract	3 meses, prorrogables a 12			
Plazo de presentación/Application Deadline	17/10/22			
Email a remitir candidatura/Application Email	asanzb@fjd.es			

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p>Los requisitos indicados en la convocatoria son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estar en posesión de la titulación exigida en la fecha de firma del contrato con las instituciones: licenciado, graduado</li> </ul>	<p>The essential requirements indicated in this call are the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- To have obtained the academic qualifications required, on the date of signing the contract with the institutions: Bachelor, Graduate.</li> </ul>
Idiomas: inglés	Languages: english
<p>Otros requisitos obligatorios</p> <p>Titulación Universitaria en Ciencias de la Vida (Biología, Medicina, Farmacia, Bioquímica o similar).</p> <p>No haber disfrutado de contratos del plan nacional previamente (PFIS, FPU)</p>	<p>University Degree in Life Sciences (Biology, Medicine, Pharmacy, Biochemistry or similar).</p> <p>Not having previously held national plan contracts (PFIS, FPU).</p>
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
<p>Se valorarán los conocimientos (experiencia y formación) en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cultivos celulares</li> <li>- Modelos animales</li> <li>- Manipulación de muestras biológicas</li> <li>- Técnicas de biología molecular y celular</li> <li>- Escritura de artículos científicos</li> <li>- Artículos publicados</li> <li>- Tener un expediente por encima de 8.2.</li> <li>- Versatilidad y trabajo en equipo</li> </ul>	<p>Knowledge (experience and training) in the following areas will be an asset:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cell cultures</li> <li>- Animal models</li> <li>- Manipulation of biological samples</li> <li>- Molecular and cellular biology techniques</li> <li>- Scientific article writing</li> <li>- Published articles</li> <li>- Have a record above 8.2.</li> <li>- Versatility and teamwork</li> </ul>

# OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

## Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 29.500 € Coste empresa anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 29.500 € Annual company cost (annual gross salary and social security of the company) platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección <a href="mailto:asanzb@fjd.es">asanzb@fjd.es</a> , indicando la referencia "AC18/00064".	All candidates to apply for the position must attach an updated CV to the address <a href="mailto:asanzb@fjd.es">asanzb@fjd.es</a> , indicating the reference: "AC18/00064".
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>

Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia: Ana Belén Sanz Bartolomé</li> <li>• Vocal: Aranzazu Mediero Muñoz. Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación.</li> <li>• Secretaría: María Nuria Górriz Lázaro. Miembro del Área de Gestión de la Investigación del IIS-FJD.</li> </ul>	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairmanship: Ana Belén Sanz Bartolomé.</li> <li>• Member: Aranzazu Mediero Muñoz. Member to be appointed by the PI independent of his research group.</li> <li>• Secretary: María Nuria Górriz Lázaro. Member of the IIS-FJD Research Management Area</li> </ul>

Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>).</p>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER