

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
CANDIDATO "Ayuda predoctoral" Ayudas para la contratación de personal investigador predoctoral	CAANDIDATES "Predoctoral fellowship" Grants for the recruitment of predoctoral research staff
Descripción de la oferta	Offer description
En el grupo de Ómica Traslacional del Instituto de Investigación Sanitaria de la Fundación Jiménez Díaz buscamos CANDIDATO/A para solicitar Ayudas para la contratación de personal investigador predoctoral en formación. Convocatorias: https://www.fundacionconchitarabago.net/becas https://sede.comunidad.madrid/ayudas-becas-subvenciones/personal-investigador-predoxloral (próxima convocatoria: Enero 2026) La Tesis Doctoral se desarrollará en el Instituto de Investigación Sanitaria – Fundación Jiménez Díaz, bajo la supervisión de las Dras. Gloria Alvarez-Llamas y Marta Martin-Lorenzo. La línea de investigación a la que se incorporará el/la candidato/a se enmarca en el trasplante renal. Buscamos asistir en la toma de decisiones en el momento de la donación para maximizar el número de riñones trasplantados. El proyecto tiene como objetivo la identificación de marcadores moleculares en biopsia líquida del donante con capacidad predictora de la funcionalidad renal a medio-largo plazo. Somos un grupo de investigación traslacional orientado a mejorar el diagnóstico y el manejo del paciente renal y cardiovascular desde las limitaciones actuales de la práctica clínica. Nuestro grupo tiene amplia experiencia en el empleo de aproximaciones multi-ómicas mediante espectrometría de masas y análisis de biología molecular para la identificación de biomarcadores y la comprensión de mecanismos fisiopatológicos que operan en enfermedad renal crónica y patología cardiovascular. El entorno hospitalario, las colaboraciones establecidas a nivel nacional e internacional y la pertenencia a redes y consorcios garantizan el carácter multidisciplinar del aprendizaje del doctorando/a. Página web del grupo: https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home?pli=1	The Translational Omics group at the Fundación Jiménez Díaz Health Research Institute is seeking CANDIDATES to apply for grants to hire predoctoral research staff in training. Calls for applications: https://www.fundacionconchitarabago.net/becas https://sede.comunidad.madrid/ayudas-becas-subvenciones/personal-investigador-predoxloral (next call: January 2026) The doctoral thesis will be carried out at the Health Research Institute – Fundación Jiménez Díaz, under the supervision of Dr Gloria Alvarez-Llamas and Dr Marta Martin-Lorenzo. The candidate will join the research line focused on kidney transplantation. We seek to assist in decision-making at the time of donation in order to maximise the number of kidneys transplanted. The project aims to identify molecular markers in the donor's liquid biopsy that can predict medium-to long-term renal function. We are a translational research group focused on improving the diagnosis and management of renal and cardiovascular patients within the current limitations of clinical practice. Our group has extensive experience in the use of multi-omic approaches using mass spectrometry and molecular biology analysis to identify biomarkers and understand the pathophysiological mechanisms involved in chronic kidney disease and cardiovascular pathology. The hospital environment, established national and international collaborations, and membership in networks and consortia guarantee the multidisciplinary nature of the doctoral student's learning. Web page of the group: https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home?pli=1

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)	X	Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	Ayuda predoctoral			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	X

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/01/2026
Duración del contrato/Duration of the contract	1 año renovable

Plazo de presentación/Application Deadline	10/11/2025
Email a remitir candidatura/Application Email	galvarez@fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
1. Estar en posesión de un título de Grado en ciencias de la salud y/o ciencias experimentales (Bioquímica, Química, Biología, Biotecnología, Farmacia, etc.) en los 5 años anteriores. 2. Poseer el título de Máster. 3. Acreditar una nota media mínima del Grado de 2,0 sobre 4. 4. Idioma acreditado Inglés hablado y escrito.	1. Hold a bachelor's degree in health sciences and/or experimental sciences (biochemistry, chemistry, biology, biotechnology, pharmacy, etc.) obtained within the last five years. 2. Hold a master's degree. 3. Have a minimum average grade of 2.0 out of 4 for the Bachelor's degree. 4. Have accredited spoken and written English.
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
- Experiencia en laboratorios de investigación - Experiencia en biología molecular y/o celular - Experiencia en proteómica / metabolómica - Publicaciones científicas en revistas indexadas - Comunicaciones a congresos - Capacidad de trabajo en grupo	- Experience in research laboratories - Experience in molecular and/or cellular biology - Experience in proteomics/metabolomics - Scientific publications in indexed journals - Conference presentations - Ability to work in a team

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual. El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Eligibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección galvarez@fjd.es, indicando la referencia: Ayuda predoctoral	In order to apply for the position, all candidates must attach an updated CV to the address galvarez@fjd.es, indicating the reference: Ayuda predoctoral
Proceso de selección	Selección process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate selection.
Comisión de Selección	Selection Committee
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º. Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º. Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific person in charge of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed 4th. Candidate selection

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Comentarios adicionales	Additional comments
Web del grupo: https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home	Research group web: https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home
Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).