

OFERTA DE EMPLEO / JOB

Título	Title
CANDIDATOS. Contrato Predoctoral PFIS (AES 2026)	CANDIDATOS. Predoctoral Contract PFIS (AES2026)
Descripción de la oferta	Offer description
El laboratorio de Patología Vascular del Instituto de Investigación Sanitaria – Fundación Jiménez Díaz busca CANDIDATO/A para solicitar un contrato PFIS (AES 2026). Convocatoria: https://www.isciii.es/financiacion/aes/como-solicitar Indicar los siguientes apartados: • Área de investigación. Investigación Cardiovascular • Grupo de investigación del proyecto. Lab. Patología Vascular • Investigador/a principal. Luis Blanco • Título del proyecto. Descifrando el papel de las anexinas en el remodelado patológico de la pared vascular • Entidad financiadora si procede. Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar. El trabajo de investigación se centrará en el estudio del aneurisma aórtico torácico y se desarrollará en el Instituto de Investigación Sanitaria – Fundación Jiménez. A través de cultivos celulares, técnicas de biología molecular y modelos experimentales se estudiarán los mecanismos subyacentes de la enfermedad.	Vascular Research Lab. at the Fundación Jiménez Díaz Health Research Institute is seeking CANDIDATE to apply for a PFIS contract (AES2026) from ISCIII. Call for applications: https://www.isciii.es/financiacion/aes/como-solicitar • Research area. Cardiovascular Research • Research group of the project. Vascular Research Lab. • Principal investigator. Luis Blanco • Title of the project. Deciphering the role of annexins in pathological remodeling of vascular wall • Funding entity, if applicable. Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired. The research work will focus on the study of thoracic aortic aneurysm and will be carried out at the Instituto de Investigación Sanitaria Cell culture, molecular biology techniques and animal models will be used to study the underlying mechanisms of the disease.

Perfil investigador/Researcher Profile	Otro perfil /Other profile
First Stage Researcher (R1) ☒	Technical ☐
Recognised Researcher (R2) ☐	Administrative ☐
Established Researcher (R3) ☐	Other ☐
Leading Researcher (R4) ☐	☐

Ref. Proyecto / Reference Number	Contrato PFIS
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES ☐ NO ☒ X

OFERTA DE EMPLEO / JOB

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Duración del contrato/Duration of the contract	4 años
--	--------

Plazo de presentación/Application Deadline	10 de Febrero
Email a remitir candidatura/Application Email	lblanco@fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.	Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.
a) Graduado en ciencias biomédicas. b) Master en ciencias biomédicas. c) No estar en posesión de ningún título de doctorado expedido por una universidad española o extranjera. d) Titulación y experiencia de manejo de animales y gestión de colonias de ratón.	a) Bachelor degree in biomedical sciences b) Master's degree in biomedical sciences c) Not being in possession of any doctorate degree issued by a Spanish or foreign university. d) Qualification and experience in animal handling and mouse colony management.
Idiomas Ingles	Languages English
Otros requisitos obligatorios Titulación de capacitación de experimentación animal A/B/C. Imprescindible contar con alguna publicación científica para poder optar al contrato	Other mandatory requirements A/B/C animal experimentation training qualification. It is essential to have a scientific publication in order to be eligible for the contract.
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto. Se valorará: - Experiencia gestión de colonias de ratones modificados genéticamente, genotipado. - Experiencia en modelos animales de remodelado vascular - Experiencia en técnicas de histología (parafina, tinciones, inmunotinciones). - Experiencia en técnicas de biología molecular generales. - Experiencia en cultivos celulares - Experiencia en gestión de laboratorio, pedidos control de stock, preparación de soluciones	Requirements that can be assessed for the position. We will evaluate: - Experience managing colonies of genetically modified mice, genotyping. - Experience in the development of vascular remodeling animal models - Experience in histology techniques (paraffin, stains, immunostains). - Experience in general molecular biology techniques. - Experience in cell cultures - Experience in laboratory management, stock control orders, preparation of solutions

OFERTA DE EMPLEO / JOB

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Enviar CV a lblanco@fjd.es	Send CV to lblanco@fjd.es
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.
Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. - Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. Luis Blanco - Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. Nerea Méndez - Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. Yolanda Calvo	Indicate the composition of the Selection Committee. Chairmanship. PI/ Head of the Service. Luis Blanco Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Nerea Méndez Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area. Yolanda Calvo
Comentarios adicionales	Additional comments
...	...
Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).

OFERTA DE EMPLEO / JOB