

Título	Title
Título del puesto de trabajo Estudiante de predoctorado para optar a una ayuda de contrato predoctoral PFIS (Acción Estratégica en Salud 2026, ISCIII)	Job title PhD student to apply for a PFIS predoctoral contract (strategic Action in Health 2026, ISCIII)
Descripción de la oferta	Offer description
Indicar los siguientes apartados: - Área de investigación: Oncología, sarcoma de Ewing - Grupo de investigación del proyecto: Laboratorio de Terapias avanzadas y Biomarcadores en Sarcomas (ATBSarc) - Investigador/a principal: Javier Martin-Broto - Título del proyecto: Explotación terapéutica de vulnerabilidades del splicing en sarcoma de Ewing mediante inhibición de CLK/DYRK: mecanismos de respuesta, resistencia y biomarcadores. - Entidad financiadora si procede. Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar. Cultivo celular, generación y tratamiento de tumoroides/organoides derivados de pacientes. Trabajo con modelos animales para la evaluación de sinergias en xenografts derivados de paciente. Técnicas de biología molecular: WB, pPCR, ensayos de viabilidad, apoptosis y ciclo celular.	Indicate the following sections: - Research area: Oncology, Ewing sarcoma - Research group of the project: Laboratorio de Terapias avanzadas y Biomarcadores en Sarcomas (ATBSarc) - Principal investigator: Javier Martin-Broto - Title of the project: Therapeutic exploitation of splicing vulnerabilities in Ewing sarcoma via CLK/DYRK inhibition: response mechanism, resistance and biomarkers - Funding entity, if applicable. Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired. Cell culture; generation and treatment of patient-derived tumoroids/organoids. Work with animal models to evaluate synergies in patient-derived xenografts. Molecular biology techniques: Western blot, qPCR, and assays for viability, apoptosis, and cell cycle.

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	X
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	Indicar el código del proyecto		
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES	NO	X

Tipo de contrato/Type of contract	Tipo de jornada/Job Status	Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	X	Jornada completa/Full-time
Temporal/Temporal		Jornada parcial/Part-time

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	
Duración del contrato/Duration of the contract	

Plazo de presentación/Application Deadline	Noviembre 2026
--	----------------

Email a remitir candidatura/Application Email	Javier Martin jmartin@atbsarc.org Maria Carrera macarrera@atbsarc.org Nadia Hindi nhindi@atbsarc.org
--	--

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.	Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.
Titulaciones: Grado/Licenciatura en Biología, Bioquímica, Biotecnología, Farmacia, Medicina u otras Ciencias de la Salud o Biomédicas. Máster Universitario finalizado (o en disposición de finalizarlo antes de la formalización de la convocatoria PFIS). Expediente académico competitivo (se valorará nota media de Grado y Máster). Interés demostrado en la investigación en oncología translacional, biología tumoral y terapias dirigidas. Buen nivel de inglés (hablado y escrito). Se valorará positivamente: Experiencia previa en cultivo celular, técnicas de biología molecular/celular, manejo de modelos animales (capacitación en experimentación animal) o conocimientos básicos de bioinformática/análisis de datos ómicos.	Qualifications: Bachelor's degree in Biology, Biochemistry, Biotechnology, Pharmacy, Medicine, or other Health or Biomedical Sciences. Completed University Master's degree (or on track to complete it before the formalization of the PFIS call). C Competitive academic record (Bachelor's and Master's grade point averages will be taken into account). Demonstrated interest in research regarding translational oncology, tumor biology, and targeted therapies. Good command of English (spoken and written). The following will be considered an asset: Previous experience in cell culture, molecular/cellular biology techniques, handling animal models (certification in animal experimentation), or basic knowledge of bioinformatics/omics data analysis.
Idiomas Buen nivel de inglés (hablado y escrito).	Languages Good command of English (spoken and written)
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 20,600€ - 21.900€ El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 20,600€ - 21.900€ The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Por favor enviar curriculum vitae (CV) actualizado, expediente académico completo (grado y máster) con detalle de las calificaciones y carta de motivación (max. 1 página) explicando el interés en la línea de investigación. Javier Martin jmartin@atbsarc.org Maria Carrera macarrera@atbsarc.org Nadia Hindi nhindi@atbsarc.org	Please submit an up-to-date curriculum vitae (CV), a complete academic record (Bachelor's and Master's degrees) detailing grades, and a motivation letter (max. 1 page) explaining your interest in the research area. Javier Martin jmartin@atbsarc.org Maria Carrera macarrera@atbsarc.org Nadia Hindi nhindi@atbsarc.org
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Comisión de Selección. • Presidencia. Javier Martin-Broto • Vocal: Jesús García-Foncillas • Secretaría: Yolanda Calvo Yelmo	Selection Committee. • Chairmanship. Javier Martin-Broto • Member: Jesús García-Foncillas • Secretaría: Yolanda Calvo Yelmo

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
-----------------------	------------------------

La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r>)

The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r>).