

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
CANDIDATOS Contrato postdoctoral Juan de la Cierva Contratos para la incorporación de personal investigador postdoctoral	CANDIDATES Postdoctoral contract Juan de la Cierva Grants for the recruitment of postdoctoral research staff
Descripción de la oferta	Offer description
En el grupo de Ómica Traslacional del Instituto de Investigación Sanitaria de la Fundación Jiménez Díaz buscamos CANDIDATO/A para solicitar un contrato postdoctoral Juan de la Cierva de la Agencia Estatal de Investigación. Convocatoria: https://www.aei.gob.es/convocatorias/buscador-convocatorias/ayudas-contratos-juan-cierva-2025 El trabajo de investigación se desarrollará en el Instituto de Investigación Sanitaria – Fundación Jiménez Díaz, bajo la supervisión de las Dras. Gloria Alvarez-Llamas y Marta Martin-Lorenzo. La línea de investigación a la que se incorporará el/la candidato/a se enmarca en el trasplante renal. Buscamos asistir en la toma de decisiones en el momento de la donación para maximizar el número de riñones trasplantados. El proyecto tiene como objetivo la identificación de marcadores moleculares en biopsia líquida del donante con capacidad predictora de la funcionalidad renal a medio-largo plazo. Somos un grupo de investigación traslacional orientado a mejorar el diagnóstico y el manejo del paciente renal y cardiovascular desde las limitaciones actuales de la práctica clínica. Nuestro grupo tiene amplia experiencia en el empleo de aproximaciones multi-ómicas mediante espectrometría de masas y análisis de biología molecular para la identificación de biomarcadores y la comprensión de mecanismos fisiopatológicos que operan en enfermedad renal crónica y patología cardiovascular. El entorno hospitalario, las colaboraciones establecidas a nivel nacional e internacional y la pertenencia a redes y consorcios garantizan el carácter multidisciplinar de la investigación. Página web del grupo: https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home?pli=1	The Translational Omics group at the Fundación Jiménez Díaz Health Research Institute is seeking CANDIDATES to apply for a Juan de la Cierva contract (Agencia Estatal de Investigación) to hire postdoctoral research staff. Call for applications: https://www.aei.gob.es/convocatorias/buscador-convocatorias/ayudas-contratos-juan-cierva-2025 The research work will be carried out at the Health Research Institute – Fundación Jiménez Díaz, under the supervision of Dr Gloria Alvarez-Llamas and Dr Marta Martin-Lorenzo. The candidate will join the research line focused on kidney transplantation. We seek to assist in decision-making at the time of donation in order to maximise the number of kidneys transplanted. The project aims to identify molecular markers in the donor's liquid biopsy that can predict medium- to long-term renal function. We are a translational research group focused on improving the diagnosis and management of renal and cardiovascular patients within the current limitations of clinical practice. Our group has extensive experience in the use of multi-omic approaches using mass spectrometry and molecular biology analysis to identify biomarkers and understand the pathophysiological mechanisms involved in chronic kidney disease and cardiovascular pathology. The hospital environment, established national and international collaborations, and membership in networks and consortia guarantee the multidisciplinary nature of the research. Web page of the group: https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home?pli=1

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)	X	Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	Contrato Juan de la Cierva			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	x

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time		40
Temporal/Temporal	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/11/2026
Duración del contrato/Duration of the contract	3 años

Plazo de presentación/Application Deadline	18/11/2025
Email a remitir candidatura/Application Email	galvarez@fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
1. Estar en posesión del grado de doctor. 2. Haber realizado la formación predoctoral en un centro distinto al IIS-Fundación Jiménez Díaz. 3. No haber presentado solicitud de participación a las ayudas Ramón y Cajal 2025. 4. No haber sido beneficiari@ de una ayuda de las convocatorias anteriores de las actuaciones Juan de la Cierva. En el caso de haber sido persona participante en la convocatoria 2024 de ayudas Juan de la Cierva, haber obtenido su solicitud una puntuación igual o superior a 50 puntos. 5. Idioma acreditado Inglés hablado y escrito.	1. Hold a PhD degree. 2. Have completed pre-doctoral training at a centre other than the IIS-Fundación Jiménez Díaz. 3. Not have submitted an application for the Ramón y Cajal 2025 grants. 4. Not have been a beneficiary of a grant from previous Juan de la Cierva calls. If you participated in the 2024 Juan de la Cierva grant call, your application must have obtained a score of 50 points or higher. 5. Proven spoken and written English language skills.
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
- Experiencia en biología molecular y/o celular - Experiencia en proteómica / metabolómica - Publicaciones científicas en revistas indexadas - Comunicaciones a congresos, actividades de innovación, patentes - Movilidad e internalización - Actividades de docencia y formación - Capacidad de trabajo en grupo	- Experience in molecular and/or cellular biology - Experience in proteomics/metabolomics - Scientific publications in indexed journals - Conference presentations, innovation activities, patents - Mobility and internationalisation - Teaching and training activities - Ability to work in a team

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual. El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección galvarez@fjd.es, indicando la referencia: “Contrato Juan de la Cierva”	In order to apply for the position, all candidates must attach an updated CV to the address galvarez@fjd.es, indicating the reference: “Contrato Juan de la Cierva”
Proceso de selección	Seleccction process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate selection.
Comisión de Selección	Selection Committee
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º. Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º. Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific person in charge of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed 4th. Candidate selection

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Comentarios adicionales	Additional comments
Web del grupo: https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home	Research group web: https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home
Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).