

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Abogado Junior para el departamento de Asesoría Jurídica.	Junior Lawyer for the Legal Advisory Department
Descripción de la oferta	Offer description
El Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz, precisa incorporar un Abogado Junior para el departamento de Asesoría Jurídica. Sus funciones principales serán; - Elaboración y revisión de contratos mercantiles y administrativos. - Elaboración de documentos, escritos y colaboración con el resto de los integrantes del equipo de asesoría Jurídica.	Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz is seeking a Junior Lawyer for its Legal Department. Their main responsibilities will include: - Drafting and reviewing commercial and administrative contracts. - Preparing documents and legal briefs, and collaborating with the rest of the Legal Department team.

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	X
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	00200100006			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract	Tipo de jornada/Job Status	Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	X	Jornada completa/Full-time
Temporal/Temporal		Jornada parcial/Part-time

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	INMEDIATA
Duración del contrato/Duration of the contract	INDEFINIDO

Plazo de presentación/Application Deadline	16/02/2026
Email a remitir candidatura/Application Email	Rrhh.investigacion@quironsalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.	Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.
- Grado en derecho	- Bachelor of Laws
- Máster de acceso a la Abogacía	- Master's Degree in Legal Practice
Idiomas	Languages
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto.	Requirements that can be assessed for the position.
- Se valorará experiencia previa en el ámbito sanitario.	- Prior experience in the healthcare sector will be considered an asset.
- Se valorará Posgrado/Máster en derecho mercantil, societario o contencioso administrativo	- A postgraduate degree/Master's in commercial, corporate, or administrative law will be considered an asset.

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 28.000€ en 12 pagas + hasta un máximo de 3.000€ variable El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 28.000 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Rrhh.investigacion@quironsalud.es "ABOGADO ASESORIA JURIDICA"	Rrhh.investigacion@quironsalud.es "ABOGADO ASESORIA JURIDICA"
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. - Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. - Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. - Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD.	Indicate the composition of the Selection Committee. - Chairmanship. PI/ Head of the Service. - Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. - Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).