

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Técnico de Laboratorio	Lab Technician
Descripción de la oferta	Offerdescription
<p>-Área de investigación: IIS-FJD; Servicio de Anatomía Patológica; Grupo de Investigación en Linfomas; Jornada completa (40h/semana)</p> <p>-Responsable del Programa: Dr. Miguel Ángel Piris Pinilla</p> <p>-Investigador/a principal del programa: Dr. Miguel Ángel Piris Pinilla</p> <p>-Título del proyecto: MPP21</p> <p>-Entidad financiadora: ISCIII</p> <p>Funciones a desarrollar:</p> <p>-El/la candidato/a seleccionado/a se ocupará de la realización de técnicas de biología molecular básicas y avanzadas. Realizará técnicas de extracción de ARN/ADN, fragmentación y generación de librerías para NGS, NanoString, PCRs, procesado de muestras, corte, tinciones histoquímica, inmunohistoquímica e inmunofluorescencia e hibridación in situ, RNAScope, así como pirosecuenciación y realización de TMAs.</p>	<p>-Research area: IIS-FJD; Pathology Department; Lymphoma Unit; Full-time position (40h/week)</p> <p>-Head of the Program: Dr. Miguel Ángel Piris Pinilla</p> <p>-Principal investigator: Dr. Miguel Ángel Piris Pinilla</p> <p>-Title of the project: MPP21</p> <p>-Funding entity: ISCIII</p> <p>Functions and tasks:</p> <p>-The successful candidate will be responsible for performing basic and advanced molecular biology techniques. He/she will perform RNA/DNA extraction techniques, fragmentation and generation of libraries for NGS, NanoString, PCRs, sample processing, cutting, histochemical, immunohistochemical and immunofluorescence staining and in situ hybridisation, RNAScope, as well as pyrosequencing and TMAs.</p>

Perfil investigador/ResearcherProfile		Otro perfil /Otherprofile	
FirstStageResearcher (R1)		Technical	X
RecognisedResearcher (R2)		Administrative	
EstablishedResearcher (R3)		Other	
LeadingResearcher (R4)			

Ref. Proyecto / ReferenceNumber	Indicar el código del proyecto PMP21/00015		
Is the job funded through a EU Research FrameworkProgramme?	YES	NO	x

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week	
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	x	40h	
Temporal/Temporaly		Jornada parcial/Part-time			

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	Dic 2022
Duración del contrato/Duration of the contract	3 años

Plazo de presentación/Application Deadline	Hasta el 28/11/2022
Email a remitir candidatura/Application Email	miguel.piris@quirónsalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p><u>Requisitos imprescindibles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Título de Formación Profesional de Grado Superior en Anatomía Patológica y Citología. - Experiencia en servicios de apoyo a grupos de investigación. - Experiencia en técnicas de biología molecular: NanoString, generación de librerías para NGS. - Experiencia en técnicas de inmunohistoquímica automatizada en diversas plataformas (Dako, Ventana-Roche). - Experiencia en gestión del laboratorio: organización de bloques y preparaciones, mantenimiento del archivo, mantenimiento y limpieza general del laboratorio, preparación de reactivos y soluciones, etc. - Nivel de usuario en herramientas informáticas convencionales (Microsoft Office, Internet). - Supervisión de las prácticas de alumnos del grado en biología y biología sanitaria. 	<p>Essential requirements:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Advanced Training Degree in Pathology and Cytology. -Experience in support services for research groups. -Experience in molecular biology techniques: NanoString, generation of libraries for NGS. -Experience in automated immunohistochemistry techniques on various platforms (Dako, Ventana-Roche). -Experience in laboratory management: organization of blocks and preparations, archive maintenance, general laboratory maintenance and cleaning, preparation of reagents and solutions, etc. -User level in conventional computer tools (Microsoft Office, Internet). -Supervision of internships for students of the degree in biology and health biology.
Idiomas Nivel Intermedio de Inglés	Languages Intermediate English level
Otros requisitos obligatorios Técnica de RNAScope	Other mandatory requirements RNAScope technique
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto. - Se valorará el nivel de inglés.	Requirements that can be assessed for the position. - English language skills would be an asset.

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 26.000 € coste de empresa anual coste empresa anual (incluida cuota patronal SS)</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 26.000 € Annual cost (included social security cost).</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible workschedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Remitir candidaturas a: miguel.piris@quironsalud.es con la referencia MPP21 TL</p>	<p>e-mail address to which applications should be sent: miguel.piris@quironsalud.es indicating the reference MPP21 TL</p>
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4th. Candidate Selection.</p>
Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. • Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. • Secretaria: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. 	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chairmanship. PI/ Head of the Service. • Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area
Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).</p>