

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Nefrólogo	Nephrologist
Descripción de la oferta	Offer description
Indicar los siguientes apartados: - Área de investigación. Nefrología - Grupo de investigación del proyecto. Nefrología e hipertensión - Investigador/a principal. Alberto Ortiz - Título del proyecto. Kitnewcare - Entidad financiadora si procede. Unión Europea Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar. Implementación clínica de medidas para reducir la huella ambiental de la enfermedad renal crónica y su tratamiento	Indicate the following sections: - Research area. Nephrology - Research group of the project. Nephrology and Hypertension - Principal investigator. Alberto Ortiz - Title of the project. Kitnewcare - Funding entity, if applicable. European Union Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired. Clinical implementation of measures to reduce the environmental footprint of chronic kidney disease and its treatment

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)	x	Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	101137054			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	x	40 horas
Temporal/Temporaly	x	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	November 5 2025
Duración del contrato/Duration of the contract	

Plazo de presentación/Application Deadline	November 3 2025
Email a remitir candidatura/Application Email	Alberto.ortiz@uam.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa. - Médico -Nefrólogo - Experiencia Casiopea	Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training. -MD -Nephrologist - Casiopea experience
Idiomas Español e inglés	Languages: 1. Spanish, native; 2. English
Otros requisitos obligatorios Nota. En la medida de lo posible debe evitarse cualquier limitación relativa a la edad de las personas candidatas, a excepción de que la agencia financiadora lo requiera.	Other mandatory requirements Note: Any limitations on the age of applicants should be avoided as far as possible, unless required by the funding agency.
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 40.000 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 40.000 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Los candidatos deben enviar su CV a la siguiente dirección indicando en el asunto "KITNEWCARE OFERTA EMPLEO" Alberto.ortiz@uam.es	Sent to Alberto.ortiz@uam.es "KITNEWCARE OFERTA EMPLEO"
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. - Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. Alberto Ortiz - Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. Oliver Ajo - Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. Yolanda Calvo	Indicate the composition of the Selection Committee. - Chairmanship. PI/ Head of the Service. Alberto Ortiz - Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Oliver Ajo - Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area Yolanda Calvo

Comentarios adicionales	Additional comments

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).