

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Investigador con experiencia en espectrometría de masas y análisis estadístico de datos ómicos	Researcher with experience in mass spectrometry and statistical analysis of omics data
Descripción de la oferta	Offer description
- Departamento de Inmunología - Grupo de ómica traslacional (https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home) - IP: Dra. Marta Martín Lorenzo - Contrato asociado a proyecto PI23/00100 Se busca personal investigador con experiencia en análisis ómicos traslacionales. La persona contratada trabajará en un proyecto de investigación biomédica centrado en aneurisma aórtico torácico idiopático. El candidato trabajará con datos obtenidos de estudios ómicos con resolución espacial. Liderará su análisis y planificará estudios funcionales derivados de los mismos. Se espera que el análisis de los datos junto con los nuevos resultados obtenidos por la persona contratada se recojan en publicaciones científicas.	- Immunology Department - Traslational Omics group (https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home) - PI: Marta Martin Lorenzo, PhD - Contract associated with project PI23/00100 Research personnel with experience in translational omics analysis are sought. The successful candidate will work on a biomedical research project focused on idiopathic thoracic aortic aneurysms. The candidate will work with data obtained from omics studies with spatial resolution. They will lead the analysis and plan functional studies derived from them. It is expected that the analysis of the data, together with the new results obtained by the successful candidate, will be published in scientific journals.

Perfil investigador/Researcher Profile	Otro perfil /Other profile
First Stage Researcher (R1) ☒	Technical ☐
Recognised Researcher (R2) ☐	Administrative ☐
Established Researcher (R3) ☐	Other ☐
Leading Researcher (R4) ☐	☐

Ref. Proyecto / Reference Number	PI23/00100
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES ☐ NO ☒

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	x	40h/semanales
Temporal/Temporaly	x	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/01/2026
Duración del contrato/Duration of the contract	10 meses

Plazo de presentación/Application Deadline	03/12/2025
Email a remitir candidatura/Application Email	marta.martin@fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
La persona contratada debe tener experiencia en : - Análisis de muestras biológicas por espectrometría de masas. - Metabolómica - Proteómica - Optimización y medición de metabolitos y lípidos por SRM-LC-MS/MS - Manejo de R y GraphPad - Manejo de cultivos celulares primarios de aortas humanas	The successful candidate must have experience in: - Analysis of biological samples by mass spectrometry. - Metabolomics. - Lipidomics. - Proteomics. - Method optimization and measurement of metabolites and lipids by SRM-LC-MS/MS. - Use of R and GraphPad. - Handling of primary cell cultures from human aortas.
Idiomas	Languages
Inglés, nivel alto hablado y escrito	High level of spoken and written English
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Se valorará: Manejo de Software iSanXot Conocimiento de histología y de técnicas de biología molecular (Western Blot, ELISA, PCR....)	The following will be valued: Proficiency in iSanXot software Knowledge of histology and molecular biology techniques (Western Blot, ELISA, PCR, etc.)

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 27.780€ Salario bruto anual (acorde a las tablas salariales del ISCIII) El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 27.780€ gross per year. (aligned with ISCIII) The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Contacto: marta.martin@fjd.es Asunto: Contrato asociado a PI23/00100	Contact: marta.martin@fjd.es Subject: Contrato asociado a PI23/00100
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. - Presidencia. IP/ Responsable del Servicio.: Dra. Marta Martin Lorenzo - Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. Dra. Vanesa Esteban - Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. Yolanda Calvo	Indicate the composition of the Selection Committee. - Chairmanship. PI/ Head of the Service. Marta Martin Lorenzo, PhD - Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Vanesa Esteban, PhD - Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area Yolanda Calvo

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).