

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Título del puesto de trabajo Investigadores predoctorales	Job title Predoctoral Researcher
Descripción de la oferta	Offer description
El Grupo de Patología Vascular del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca CANDIDATOS para un Contrato de Predoctoral de 7 meses de duración vinculado al proyecto HR22/00253 concedido por Fundación La Caixa (IP: JOSE LUIS MARTIN-VENTURA). El candidato se incorporará al equipo para desarrollar estudios de identificación de rutas y moléculas inflamatorias y de procesos relacionados en modelos de remodelado vascular patológico. Las aproximaciones metodológicas incluyen técnicas de biología celular y molecular, análisis histológico, citometría de flujo y modelos animales	The Vascular Research Group of the Jiménez Díaz Foundation Health Research Institute seeks qualified CANDIDATES for a 7 month Predoctoral Contract. This offer is linked to project HR22/00253 granted by La Caixa Foundation (IP: JOSE LUIS MARTIN-VENTURA). The candidate will join the team to develop studies dealing with the identification of inflammatory molecular pathways and related processes in experimental models of pathological vascular remodeling. Methodological approaches include cellular and molecular biology techniques, histological analysis, flow cytometry and animal models.

Perfil investigador/Researcher Profile	Otro perfil /Other profile
First Stage Researcher (R1)	☒ Technical
Recognised Researcher (R2)	☐ Administrative
Established Researcher (R3)	☐ Other
Leading Researcher (R4)	☐

Ref. Proyecto / Reference Number	HR22/00253
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES ☐ NO ☒

Tipo de contrato/Type of contract	Tipo de jornada/Job Status	Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	☐ Jornada completa/Full-time	☒ 40
Temporal/Temporal	☒ Jornada parcial/Part-time	☐

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	1-DIC-2025
Duración del contrato/Duration of the contract	7 MONTHS

Plazo de presentación/Application Deadline	15/11/2015
Email a remitir candidatura/Application Email	jlmartin@fjd.es

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Master en biomedicina o biociencia molecular con formación previa en Biología o Bioquímica	Master in Biomedicine or Molecular Bioscience, with previous formation in Biology or Biochemistry
Idiomas Inglés	Languages English
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto. - Experiencia previa en el área cardiovascular - Experiencia con modelos experimentales (ratones) - Conocimientos en inmunología	Requirements that can be assessed for the position. - Previous experience in cardiovascular field - Knowledge on experimental models (mice) - Knowledge on immunology

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 27900 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 27900 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Eligibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección jlmartin@fjd.es, indicando la referencia HR22, candidato predoctoral Lab. Patología Vascular.	All candidates to apply for the position must attach an updated CV to the address jlmartin@fjd.es, indicating the reference HR22, predoctoral candidate Vascular Research Lab.

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.
Comisión de Selección	Selection Committee
• Presidencia. JOSE LUIS MARTIN • Vocal: LUIS BLANCO COLIO • Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. Yolanda Calvo Yelmo	• Chairmanship. JOSE LUIS MARTIN • Member: LUIS BLANCO COLIO • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area Yolanda Calvo Yelmo
Comentarios adicionales	Additional comments
...	...
Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).