

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>Nutricionista experto en paciente renal</b>	<b>Nutritionist</b>
Descripción de la oferta	Offer description
<p>Indicar los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Área de investigación: Estudio nutricional paciente Hemodiálisis y ERCA</li> <li>Grupo de investigación del proyecto: Unidad Hemodiálisis</li> <li>Investigador/a principal: Rosa Benito Sanchez</li> <li>Título del proyecto: Desnutrición en el paciente renal. Cribaje, pauta y monitorización al alta.</li> <li>Entidad financiadora si procede.</li> </ul> <p>El nutricionista bajo la supervisión de la investigadora principal ayudará a realizar medidas antropométricas y recoger datos estadísticos.</p>	<p>Indicate the following sections:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Research area. Nutritional study of hemodialysis and ACKD patients</li> <li>Research group of the project. Hemodialysis Unit</li> <li>Principal investigator. Rosa Benito Sanchez</li> <li>Title of the project. Malnutrition in kidney patients. Screening, guidelines, and monitoring upon discharge</li> <li>Funding entity, if applicable.</li> </ul> <p>The nutritionist, under the supervision of the principal investigator, will assist in performing anthropometric measurements and collecting statistical data.</p>

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	<b>X</b>
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	1547/001		
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO <b>x</b>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	X	Jornada completa/Full-time		
Temporal/Temporaly		Jornada parcial/Part-time	X	5 h

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	15/09/2025
Duración del contrato/Duration of the contract	Indefinida

Plazo de presentación/Application Deadline	12/09/2025
Email a remitir candidatura/Application Email	Rrhh.investigacion@quironsalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p>Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Graduado</li> <li>- Experiencia en el sector</li> </ul>	<p>Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Experience</li> </ul>
Idiomas	Languages
<p>Otros requisitos obligatorios</p> <p>Nota. En la medida de lo posible debe evitarse cualquier limitación relativa a la edad de las personas candidatas, a excepción de que la agencia financiadora lo requiera.</p>	<p>Other mandatory requirements</p> <p>Note: Any limitations on the age of applicants should be avoided as far as possible, unless required by the funding agency.</p>
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
<p>Indicar los requisitos valorables para el puesto.</p> <p>Nota. Para la selección de estos requisitos se deben tener en cuenta los distintos criterios OTM-R que deben valorarse de forma positiva durante el proceso de evaluación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia de 12 años en puesto de similares características a jornada completa en el Hospital la Princesa de Madrid.</li> <li>• Curso Nutrición y enfermedades renales. Asociación nefrológica de Buenos Aires (218 H).</li> <li>• Abordaje Dietoterapico para las patológicas metabólicas con riesgo cardiovascular. Sociedad Argentina de Nutrición (170 H).</li> <li>• Experiencia en docencia, divulgación científica, mentoring, participación en comités de evaluación, gestión de la I+D+i, etc.</li> </ul>	<p>Requirements that can be assessed for the position.</p> <p>Note: The selection of these requirements must consider the various OTM-R criteria that must be assessed positively during the evaluation process.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stays in national/international centers and in the private sector.</li> <li>• Professional experience in different areas of work, as well as career breaks for training activities.</li> <li>• Alternation of periods with research and care activities, where applicable.</li> <li>• Experience in teaching, scientific dissemination, mentoring, participation in evaluation committees, R&amp;D&amp;i management, etc.</li> </ul>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 20.571,99€ € Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 20.571,99€ € gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Rrhh.investigacion@quironsalud.es</p>	<p>Rrhh.investigacion@quironsalud.es</p>
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup> Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>
Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia: Rosa Benita Sánchez Hernández</li> <li>• Vocal: Diego Casado Elia</li> <li>• Secretaría: Iris Cañamares Fernández</li> </ul>	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairmanship. PI/ Head of the Service.</li> <li>• Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group.</li> <li>• Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area</li> </ul>
Comentarios adicionales	Additional comments
<p>...</p>	<p>...</p>
Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>).</p>