

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>Título del puesto de trabajo</b> Técnico de farmacia área ensayos clínicos Farmacia	<b>Job title</b> Pharmacy technician in clinical trials area Pharmacy
Descripción de la oferta	Offer description
Indicar los siguientes apartados: <ul style="list-style-type: none"> <li>Área de investigación: <b>Farmacia ensayos clínicos (servicio central)</b></li> <li>Grupo de investigación del proyecto: aplica a todos los EC con medicamentos del hospital</li> <li>Investigador/a principal: <b>no aplica</b></li> <li>Título del proyecto: <b>no aplica</b></li> <li>Entidad financiadora si procede.</li> </ul> Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar: <ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión del medicamento de ensayo clínico (recepción, almacenamiento...)</li> <li>Documentación (colocación documentos)</li> </ul>	Indicate the following sections: <ul style="list-style-type: none"> <li>Research area. <b>Pharmacy technician in clinical trials</b></li> <li>Research group of the project. <b>clinical trials</b></li> <li>Principal investigator.</li> <li>Title of the project.</li> <li>Funding entity, if applicable.</li> </ul> Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired. <ul style="list-style-type: none"> <li>Clinical trial drug management (reception, storage...)</li> <li>Documentation (document placement)</li> </ul>

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	<b>x</b>
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	<b>00600001</b>			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	<b>YES</b>		<b>NO</b>	<b>x</b>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/06/2025
Duración del contrato/Duration of the contract	30/09/2025

Plazo de presentación/Application Deadline	24/05/2026
Email a remitir candidatura/Application Email	Jorge.barros@quironosalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p>Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Técnico de farmacia</b></li> <li>- <b>Grado medio FP de farmacia</b></li> </ul>	<p>Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pharmacy technician</li> </ul>
Idiomas: <b>Inglés</b>	Languages: <b>English</b>
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
<p>Indicar los requisitos valorables para el puesto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia</li> </ul>	<p>Requirements that can be assessed for the position.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experience</li> </ul>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

<p><b>Beneficios asociados al puesto</b></p> <p>Salario: 21.500-26.000 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p><b>Benefits</b></p> <p>Salary: 21.500-26.000 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
<p><b>Criterios de valoración</b></p> <p><a href="mailto:jorge.barros@quironsalud.es">jorge.barros@quironsalud.es</a></p>	<p><b>Elegibility criteria</b></p> <p><a href="mailto:jorge.barros@quironsalud.es">jorge.barros@quironsalud.es</a></p>
<p><b>Proceso de selección</b></p> <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.</p>	<p><b>Selection process</b></p> <p>The selection process will have the following phases: 1<sup>st</sup> Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>
<p><b>Comisión de Selección</b></p> <p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. Javier Becares</li> <li>• Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. Alberto Montero</li> <li>• Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. Iris Cañamares</li> </ul>	<p><b>Selection Committee</b></p> <p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairmanship. PI/ Head of the Service. Javier Becares</li> <li>• Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Alberto Montero</li> <li>• Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area Iris Cañamares</li> </ul>
<p><b>Comentarios adicionales</b></p> <p>...</p>	<p><b>Additional comments</b></p> <p>...</p>
<p><b>Información adicional</b></p> <p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p><b>Additional information</b></p> <p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a> ).</p>