

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>Título del puesto de trabajo:</b> Técnico de laboratorio para experimentación animal	<b>Job title:</b> Lab tech for in vivo experimentation
Descripción de la oferta	Offer description
<p>Indicar los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Área de investigación: Oncología</li> <li>Grupo de investigación del proyecto. Oncología médica/ sarcomas</li> <li>Investigador/a principal: Javier Martin-Broto</li> <li>Título del proyecto: Ensayos clínicos</li> <li>Entidad financiadora si procede: Proyecto privado</li> </ul> <p>Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Experimentación, manejo y mantenimiento de ratones</li> <li>Administración de sustancias, toma y procesamiento de muestras biológicas de ratón</li> <li>Cuidado de líneas celulares y derivadas de pacientes</li> </ul>	<p>Indicate the following sections:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Research area: Oncology</li> <li>Research group of the project: Medical oncology/ sarcomas</li> <li>Principal investigator: Javier Martin-Broto</li> <li>Title of the project: Clinical trials</li> <li>Funding entity, if applicable: Private project</li> </ul> <p>Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Experimentation, handling and husbandry of mice</li> <li>Substance administration, collection and processing of mouse biologic samples</li> <li>Care of cell lines and cells derived from patients</li> </ul>

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	X
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

<b>Ref. Proyecto / Reference Number</b>	00600115		
<b>Is the job funded through a EU Research Framework Programme?</b>	YES	NO	X

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporary	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/06/2026
Duración del contrato/Duration of the contract	30/09/2026

Plazo de presentación/Application Deadline	10/05/2026
Email a remitir candidatura/Application Email	<a href="mailto:jmartin@atbsarc.org">jmartin@atbsarc.org</a> <a href="mailto:macarrera@atbsarc.org">macarrera@atbsarc.org</a>

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p>Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento profundo de experimentación animal y mantenimiento de ratones en animalario.</li> <li>Experiencia con cultivos celulares.</li> <li>Sólida experiencia en tratamiento con fármacos.</li> <li>Conocimientos en procesamiento de muestras de tumor en fresco.</li> </ul>	<p>Indicate the <u>essential requirements</u> that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In-depth knowledge of animal experimentation and mouse maintenance in an animal facility.</li> <li>Experience with cell cultures.</li> <li>Solid experience in drug therapy.</li> <li>Knowledge of fresh tumor sample processing.</li> </ul>
Idiomas: Inglés y español	Languages: English and spanish
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
<p>Indicar los requisitos valorables para el puesto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Años de experiencia</li> <li>Cursos certificados</li> <li>Cartas de recomendación</li> </ul>	<p>Requirements that can be assessed for the position.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Years of experience</li> <li>Certified formations</li> <li>Recommendation letters</li> </ul>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 21.500€ + 50 mensuales de plus de transporte.</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 21.500€ + 50 monthly payment for transportation</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Eligibility criteria
<p><a href="mailto:jmartin@atbsarc.org">jmartin@atbsarc.org</a> <a href="mailto:macarrera@atbsarc.org">macarrera@atbsarc.org</a></p>	<p><a href="mailto:jmartin@atbsarc.org">jmartin@atbsarc.org</a> <a href="mailto:macarrera@atbsarc.org">macarrera@atbsarc.org</a></p>
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>
Comisión de Selección	Selection Committee
<p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia. Javier Martin Broto</li> <li>• Vocal: Jesús Garcia Foncillas</li> <li>• Secretaría: Iris Canamares</li> </ul>	<p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairmanship. Javier Martin Broto</li> <li>• Member: Jesús Garcia Foncillas</li> <li>• Secretary: Iris Canamares</li> </ul>
Comentarios adicionales	Additional comments
<p><b>El laboratorio de investigación se encuentra en el Hospital General de Villalba, Collado Villalba. El animalario en la UAM.</b></p>	<p><b>The laboratory is located at the Hospital General de Villalba, Collado Villalba. The animal facilities in the UAM.</b></p>
Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a> ).</p>