

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Título del puesto de trabajo Licenciado Farmacia área Gestión de compras	Job title Pharmacy degree
Descripción de la oferta	Offer description
Indicar los siguientes apartados: - Área de investigación: Farmacia área Gestión de compras - Grupo de investigación del proyecto: aplica a todos los EC con medicamentos del hospital Servicio de Farmacia IIS-FJD Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar: - Gestión del medicamento de ensayo clínico (recepción, almacenamiento...) - Documentación (colocación documentos)	Indicate the following sections: - Research area. Pharmacy technician - Research group of the project. clinical trials Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired. Clinical trial drug management (reception, storage...) Documentation (document placement)

Perfil investigador/Researcher Profile	Otro perfil /Other profile
First Stage Researcher (R1)	Technical
Recognised Researcher (R2)	Administrative
Established Researcher (R3)	Other x
Leading Researcher (R4)	

Ref. Proyecto / Reference Number	00600001 Servicio de Farmacia			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	x

Tipo de contrato/Type of contract	Tipo de jornada/Job Status	Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	Jornada completa/Full-time x	40
Temporal/Temporaly	Jornada parcial/Part-time	

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	15/07/2026
Duración del contrato/Duration of the contract	Aprox. 2 meses

Plazo de presentación/Application Deadline	Hasta el 03/06/2026
Email a remitir candidatura/Application Email	jbecares@fjd.es

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa: - Licenciado en Farmacia	Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training. Pharmacy Bachelor's degree.
Idiomas: Inglés	Languages: English
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto. • Experiencia	Requirements that can be assessed for the position. • Experience

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 27.900 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 27.900 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Eligibility criteria
Proceso de selección	Seleccction process

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

El proceso de selección tendrá las siguientes fases:

- 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.
- 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.
- 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.
- 4º Selección del candidato.

The selection process will have the following phases:

- 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.
- 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.
- 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.
- 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección

Indicar la composición de la Comisión de Selección.

- Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. Javier Becares
- Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. Marta Hernández
- Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. Iris Cañamares

Selection Committee

Indicate the composition of the Selection Committee.

- Chairmanship. PI/ Head of the Service. Javier Becares
- Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Marta Henández
- Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area Iris Cañamares

Comentarios adicionales

...

Additional comments

...

Información adicional

La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r>)

Additional information

The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r>).