

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Título del puesto de trabajo: Técnico Superior de laboratorio	Job title: Senior Laboratory technician
Descripción de la oferta	Offer description
Indicar los siguientes apartados: • Área de investigación: Oncología • Grupo de investigación del proyecto. Oncología médica • Investigador/a principal: Jesus Garcia Foncillas Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar. Funciones: • Recepción y gestión de muestras tanto hospitalarias como ambulatorias • Procesado de muestras en su tres fases, preanalítica, analítica y postanalítica • Distribución y control de muestras.	Indicate the following sections: • Research area: Oncology • Research group of the project: Medical oncology • Principal investigator: Jesus Garcia Foncillas Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired. Responsibilities: • Receive and manage hospital and outpatient specimens. • Process specimens throughout the pre-analytical, analytical, and post-analytical phases. • Coordinate specimen distribution and ensure appropriate sample tracking and inventory control.

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	x
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	00200300006 UIC ONCO - Unidad de Investigación Clínica de Oncología			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	x

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporal	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	Inmediata
Duración del contrato/Duration of the contract	Temporal (2 meses) – posibilidad de extensión según necesidades

Plazo de presentación/Application Deadline	3 julio 2026
Email a remitir candidatura/Application Email	angela.lamarca@quironsalud.es; sgalan@fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.	Indicate the <u>essential requirements</u> that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.
Requisitos: • Titulación Técnico Superior de Laboratorio • Formación en la recepción de muestras, gestión de incidencias.	Requirements: • Qualified Laboratory Technician. • Training and experience in sample reception, sample handling, and incident management.
Idiomas: Español (deseable Ingles)	Languages: Spanish (English desirable)
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto.	Requirements that can be assessed for the position.
• Años de experiencia • Cursos certificados • Cartas de recomendación	• Years of experience • Certified formations • Recommendation letters

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 21.500€ salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 21.500€ € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Proceso de selección	Seleccction process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. • Presidencia. Angela Lamarca • Vocal: Jesús García Foncillas • Secretaría: Iris Canamares	Indicate the composition of the Selection Committee. • Chairmanship. Angela Lamarca • Member: Jesús García Foncillas • Secretary: Iris Canamares

Comentarios adicionales	Additional comments

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).