

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Contrato de PROJECT MANAGER/LICENCIADO ASOCIADO A UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE SARCOMAS	PROJECT MANAGER FOR SARCOMA RESEARCH UNIT
Descripción de la oferta	Offer description
El Grupo de Oncología Sarcomas (IP Dr Javier Martin-Broto) del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca 2 CANDIDATOS para un puesto de PROJECT MANAGER contrato de 6 meses con posibilidad de conversión a INDEFINIDO para la coordinación de proyectos de investigación en sarcoma La posición tendrá como localización del puesto de trabajo el Hospital General de Villalba El candidato se encargará de las siguientes tareas: - Coordinación de proyectos de investigación Actividades regulatorias relacionadas con los mismos - Apoyo a proyectos de investigación en laboratorio de sarcomas	The sarcoma Unit (IP Dr Javier Martin-Broto) from the Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz is looking for 2 CANDIDATES for a PROJECT MANAGER position, for a 6 month contract (possibility of conversion to PERMANENT POSITION) for the coordination of sarcoma research projects and clinical trials. The position has Villalba General Hospital as work place. The candidate will have these tasks: - Project management - Regulatory tasks - Support to preclinical/traslational research projects in ATBSARC lab

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	X
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	IDEA4RC			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES	X	NO	

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time		40h/semanales
Temporal/Temporal	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	1 Diciembre 2025
Duración del contrato/Duration of the contract	6 months (possibility of conversion to permanent position)

Plazo de presentación/Application Deadline	14 NOVEMBER- 25 NOVEMBER
Email a remitir candidatura/Application Email	jmartin@atbsarc.org nhindi@atbsarc.org

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
- Experiencia previa en investigación - Grado en Biología, Biotecnología, Farmacia o similar, relacionado con investigación biomédica - Nivel avanzado de inglés - Liderazgo - Capacidad de comunicación - Capacidad de organización	- Previous experience in Research - Degree in Biology, Biotechnology, Pharmacy or related with biomedical research. - Proficient level in English - Leadership - Communication skills - Organization capacity
Idiomas: Inglés avanzado	A proficient level of English is mandatory, in order to have a fluent communication
Otros requisitos obligatorios Experiencia en investigación Experiencia en contabilidad	EXPERIENCE in reseach Experience in budget management
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
1. Se tendrá en cuenta la experiencia previa en apoyo a la investigación en ONCOLOGIA	• Previous experience in research in ONCOLOGY

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 22800-30000 € Salario bruto anual (según experiencia) El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 22800-30000 € gross per year (according to previous experience) The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección jmartin@atbsarc.org nhindi@atbsarc.org indicando la referencia "CONVOCATORIA PROJECT MANAGER SARCOMAS".	All candidates to apply for the position must attach an updated CV to the address: jmartin@atbsarc.org nhindi@atbsarc.org indicating the reference: "CONVOCATORIA PROJECT MANAGER SARCOMAS"
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito 4º Selección del candidato	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. • Presidencia. IP/ Jesús García Foncillas • Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación: Angela Lamarca • Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. (Yolanda Calvo)	Indicate the composition of the Selection Committee. • Chairmanship. PI/ Jesús García Foncillas • Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Angela Lamarca • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area: Jesús García Foncillas •

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).