

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>Administrativo CTA</b>	Administrative-
Descripción de la oferta	Offer description
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tareas de monitorización interna</li> <li>• Revisión de la actividad asistencial con referencia al ensayo clínico dentro de las historias clínicas.</li> <li>• Revisar que la actividad asistencial realizada sea acorde con el protocolo del ensayo clínico</li> <li>• Tareas de administración</li> <li>• Manejo de contratos y memorias económicas</li> <li>• Facturación y gestión de facturas</li> <li>• Colaborar con los equipos de los investigadores en la gestión administrativa de los estudios</li> <li>• Revisar que las historias clínicas se correspondan con los datos según los CRF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Internal monitoring tasks</li> <li>• Review of healthcare activity with reference to the clinical trial within the medical records.</li> <li>• Check that the care activity carried out is in accordance with the clinical trial protocol</li> <li>• Administration tasks</li> <li>• Management of contracts and economic reports</li> <li>• Billing and invoice management.</li> <li>• Collaborate with the researcher teams in the administrative management of the studies.</li> <li>• Check that the medical records correspond to the data according to the CRF</li> </ul>

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	x
Established Researcher (R3)		Other:	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> x

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	X	Jornada completa/Full-time		completa
Temporal/Temporaly		Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	<b>inmediata</b>
Duración del contrato/Duration of the contract	indefinido

Plazo de presentación/Application Deadline	<b>06/03/2025</b>
Email a remitir candidatura/Application Email	RRHH.INVESTIGACION@QUIRONSALUD.ES

<b>Requisitos mínimos</b>	<b>Skills/Qualifications</b>
- Grado medio o grado superior en administración o ciencias -	- Degree in administration or science.
Idiomas: Inglés nivel medio	Languages: English intermediate level
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
<b>Requerimientos específicos para valorar</b>	<b>Specific Requirements</b>
Indicar los requisitos valorables para el puesto. -Experiencia en la gestión de documentación - Experiencia en ensayos clínicos	Requirements that can be assessed for the position. -Experience in documentation management - Experience in clinical trials

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 18.750 € Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 18.750 € gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto deben adjuntar un CV actualizado a la dirección rrhh.investigacion@quironsalud.es	All candidates to apply for the position must attach an updated CV to the address:
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a> ).</p>