

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Es mTítulo	Title
Análisis computacionales en la muestra SmartOmics	Computational analyses using the SmartOmicS cohort
Descripción de la oferta	Offer description
El Grupo de Investigación en Neurociencias: Psiquiatría y Salud Mental del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca CANDIDATOS para un Contrato de Investigación de 4 meses vinculado al “SMARTomicS: prevención de la conducta suicida mediante intervenciones terapéuticas guiadas por fenotipo digital y farmacogenética”. El candidato se incorporará al equipo de trabajo en psiquiatría genética. Este perfil será responsable de los aspectos de gestión y computación de los datos generados por parte del grupo.	The Neuroscience Research Group: Psychiatry and Mental Health of the Institute Health Research Jiménez Díaz Foundation seeks CANDIDATES 5-month research contract linked to the ‘SMARTomicS: prevención de la conducta suicida mediante intervenciones terapéuticas guiadas por fenotipo digital y farmacogenética’. The candidate will be essential to coordinate the multiple clinical sites, manage clinical staff training in MeMind usage, generate scripts to manage clinical and genomic data, resolve data integration issues with developers.

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	PMP24/00026			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	
Temporal/Temporal		Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01 Septiembre 2026
Duración del contrato/Duration of the contract	4 meses

Plazo de presentación/Application Deadline	17 de Agosto
Email a remitir candidatura/Application Email	claudio.toma@cbm.csic.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Los requisitos imprescindibles indicados en la convocatoria son los siguientes: - Grado en biotecnología o biomedicina - Máster en el ámbito de las terapias avanzadas o similar. Master adicionales o títulos de formación en bioinformática. - Mínimo Nivel C1 de inglés demostrable por certificación	The essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure are: - degree in biotechnology or biomedicine - master in advanced therapies or similar fields. Proved training or courses in bioinformatics. - Level C1 and above certified by any recognized Entity
Idiomas: Español e Inglés	Languages: Spanish and English
Otros requisitos obligatorios - Experiencia demostrable en análisis bioinformático	Other mandatory requirements - documented experience in bioinformatics
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
• Experiencia previa en centros/hospitales	• Previous experience

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 27900 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 27900 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un: i) CV actualizado ; ii) Expediente académico de grado y master; iii) dos contactos emails (para pedir referencias) y enviarlo a claudio.toma@cbm.csic.es	All candidates wishing to apply for the position must attach an updated CV; academic records (degree and master); and 2 email contacts for references to the address: claudio.toma@cbm.csic.es
Proceso de selección	Seleccction process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.
Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. • Presidencia. IP/ Enrique Baca García • Vocal: Claudio Toma. • Secretaría: Yolanda Calvo Yelmo	Indicate the composition of the Selection Committee. • Chairmanship. PI/ Enrique Baca García. • Member: Claudio Toma. • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area
Comentarios adicionales	Additional comments
Financiado por: SMARTomicS: prevención de la conducta suicida mediante intervenciones terapéuticas guiadas por fenotipo digital y farmacogenética	Funded by: SMARTomicS: prevención de la conducta suicida mediante intervenciones terapéuticas guiadas por fenotipo digital y farmacogenética
Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).