

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Ayudante de investigación. Grado	Research Assistant. Degree
Descripción de la oferta	Offer description
El Grupo de Investigación en Neurociencias: Psiquiatría y Salud Mental del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca CANDIDATOS para un Contrato de Investigación de 5 meses vinculado al proyecto PMP24/00026 "SMARTomicS: prevención de la conducta suicida mediante intervenciones terapéuticas guiadas por fenotipo digital y farmacogenética" del ISCIII. El candidato se incorporará al equipo de trabajo en psiquiatría genética. Este perfil será responsable del seguimiento de la trazabilidad de las muestras, procesamiento de las mismas en bioespecímenes, almacenamiento y coordinación continua entre los hospitales reclutadores y el CBMSO, donde se centraliza el procesamiento biológico.	The Neuroscience Research Group: Psychiatry and Mental Health of the Institute Health Research Jiménez Díaz Foundation seeks CANDIDATES 5-month research contract linked to the PMP24/00026 'SMARTomicS: prevención de la conducta suicida mediante intervenciones terapéuticas guiadas por fenotipo digital y farmacogenética'ISCIII. The candidate will join the genetic psychiatry work team. This profile will be responsible for tracking sample traceability, processing samples into biospecimens, storage, and ongoing coordination between the recruiting hospitals and the CBMSO, where the biological processing is centralized..

Perfil investigador/Researcher Profile	Otro perfil /Other profile
First Stage Researcher (R1)	Technical
Recognised Researcher (R2)	Administrative
Established Researcher (R3)	Other
Leading Researcher (R4)	

Ref. Proyecto / Reference Number	PMP24/00026			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	x	40 horas/semana
Temporal/Temporary	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01 Agosto 2026
Duración del contrato/Duration of the contract	5 meses

Plazo de presentación/Application Deadline	16 de julio
Email a remitir candidatura/Application Email	claudio.toma@cbm.csic.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Los requisitos imprescindibles indicados en la convocatoria son los siguientes: -Grado en biología, genética o biotecnología -Experiencia previa y documentada en laboratorios de genética humana Idiomas	The essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure are: Degree in biology, genetics, or biotechnology -Previous experience in human genetics labs Languages
Otros requisitos obligatorios Ninguno requerido	Other mandatory requirements None
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Experiencia documentada en laboratorios	Experiences in laboratories

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 22.800 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 22.800 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Eligibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un: i) CV actualizado ; ii) Expediente académico de grado; iii) dos contactos emails (para pedir referencias) y enviarlo a claudio.toma@cbm.csic.es	All candidates wishing to apply for the position must attach an updated CV; academic records; and 2 email contacts for references to the address: claudio.toma@cbm.csic.es

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.
Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. • Presidencia. IP/ Enrique Baca García • Vocal: Claudio Toma. • Secretaria: Yolanda Calvo Yelmo	Indicate the composition of the Selection Committee. • Chairmanship. PI/ Enrique Baca García. • Member: Claudio Toma. • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area
Comentarios adicionales	Additional comments
Financiado por PMP24/00026: SMARTomicS: prevención de la conducta suicida mediante intervenciones terapéuticas guiadas por fenotipo digital y farmacogenética. ISCIII	Funded by PMP24/00026: SMARTomicS: prevención de la conducta suicida mediante intervenciones terapéuticas guiadas por fenotipo digital y farmacogenética. ISCIII
Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).