

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Título                                                                                                                                                                                                 | Title                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Búsqueda de Candidato para solicitar Contrato Postdoctoral Sara Borrell (AES 2026)</b>                                                                                                              | <b>Search for a Candidate to Apply for Sara Borrell Postdoctoral Contract (AES 2026)</b>                                                                                                    |
| Descripción de la oferta                                                                                                                                                                               | Offer description                                                                                                                                                                           |
| El Grupo de Inmunoalergia 2 del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz (IIS-FJD) busca <b>CANDIDATOS</b> para solicitar un <b>Contrato Postdoctoral Sara Borrell (AES 2026)</b> . | The Immunoallergy (Group 2) of the Jiménez Díaz Foundation Health Research Institute is looking for <b>CANDIDATES</b> to apply for a <b>Sara Borrell Postdoctoral Contract (AES 2026)</b> . |

| Perfil investigador/Researcher Profile                         | Otro perfil /Other profile |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| First Stage Researcher (R1)                                    | Technical                  |
| Recognised Researcher (R2) <input checked="" type="checkbox"/> | Administrative             |
| Established Researcher (R3)                                    | Other                      |
| Leading Researcher (R4)                                        |                            |

| Ref. Proyecto / Reference Number                             | Contratos Postdoctorales Sara Borrell (AES 2026) |                          |    |                                     |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------|----|-------------------------------------|
| Is the job funded through a EU Research Framework Programme? | YES                                              | <input type="checkbox"/> | NO | <input checked="" type="checkbox"/> |

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Tipo de contrato/Type of contract |  | Tipo de jornada/Job Status |   | Jornada / Hours Per Week |
|-----------------------------------|--|----------------------------|---|--------------------------|
| Permanente/Permanent              |  | Jornada completa/Full-time | X |                          |
| Temporal/Temporal                 |  | Jornada parcial/Part-time  |   |                          |

|                                                             |            |
|-------------------------------------------------------------|------------|
| Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date | 01/01/2027 |
| Duración del contrato/Duration of the contract              | 31/12/2029 |

|                                               |                 |
|-----------------------------------------------|-----------------|
| Plazo de presentación/Application Deadline    | 25/01/2026      |
| Email a remitir candidatura/Application Email | bcardaba@fjd.es |

| Requisitos mínimos                                                                                                                                                                                                                                                                               | Skills/Qualifications                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Requisitos imprescindibles:</p> <p>Titulado Superior o Grado en Bioquímica o Ciencias Biomédicas</p> <p>Tesis Doctoral defendida del 2021 en adelante (preferiblemente relacionada con la respuesta inmune).</p> <p>CV competitivo, principalmente publicaciones de 1<sup>er</sup> autor.</p> | <p>Minimal requirements:</p> <p>Higher Degree or Degree in Biochemistry or Biomedical Sciences.</p> <p>Doctoral thesis defended from 2021 onwards (preferably related to the immune response).</p> <p>Competitive CV, primarily first-author publications</p>                                   |
| <p>Idiomas</p> <p>Inglés</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Languages</p> <p>English</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Otros requisitos obligatorios</p> <p>Máster relacionado con Ciencias Biomédicas</p>                                                                                                                                                                                                           | <p>Other mandatory requirements</p> <p>Master related to Biomedical Sciences</p>                                                                                                                                                                                                                |
| Requerimientos específicos para valorar                                                                                                                                                                                                                                                          | Specific Requirements                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>Requisitos valorables para el puesto.</p> <p>Experiencia en técnicas de Biología Molecular y genética, ensayos celulares y análisis proteicos.</p> <p>Conocimientos de citometría de flujo, confocal e inmunohistoquímica.</p> <p>Manejo de diferentes paquetes estadísticos.</p>             | <p>Requirements that can be assessed for the position.</p> <p>Experience in techniques of Molecular Biology and genetics, Cellular assays and Protein analysis.</p> <p>Knowledge of flow cytometry, confocal and immunohistochemistry.</p> <p>Management of different statistical packages.</p> |

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

| Beneficios asociados al puesto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Benefits                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Salario: Acuerdo a la Convocatoria (AES 2026)</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p> | <p>Salary: Agreement to the call (AES 2026)</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p> |
| Criterios de valoración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Elegibility criteria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección <a href="mailto:bcardaba@fjd.es">bcardaba@fjd.es</a>, indicando la referencia Candidato Sara Borrell.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>All candidates to apply for the position must attach an updated CV to the address: <a href="mailto:bcardaba@fjd.es">bcardaba@fjd.es</a> indicating the reference: Sara Borrell Candidate.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Proceso de selección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Selection process                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>                                                                                                                                                                                                               | <p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>                                                                                                                        |
| Comisión de Selección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Selection Committee                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidencia. Blanca Cárdena Olombrada.</li> <li>• Vocal: Victoria del Pozo Abejón.</li> <li>• Secretaría: Yolanda Calvo Yelmo</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairmanship. Blanca Cárdena Olombrada.</li> <li>• Member: Victoria del Pozo Abejón.</li> <li>• Secretary: Yolanda Calvo Yelmo</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Comentarios adicionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Additional comments                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Información adicional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Additional information                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                |