

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Título                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Title                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Contrato PREDOCTORAL</b><br><b>Contratos para la incorporación de personal investigador predoctoral</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>PREDOCTORAL contract</b><br><b>Grants for the recruitment of predoctoral research staff</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Descripción de la oferta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Offer description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Hospital Fundación Jiménez Díaz. Departamento de Inmunología</li> <li>Grupo de Ómica Traslacional<br/>(<a href="https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home">https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home</a>)</li> <li>Investigadora principal: Dra. Gloria Alvarez-Llamas.</li> <li>Título del proyecto: Nuevas herramientas de predicción de la funcionalidad renal post-trasplante en biopsia líquida del donante</li> <li>Entidad financiadora: según convocatoria (Fundación Conchita Rábago, Ministerio de Ciencia e Innovación, Comunidad de Madrid)</li> </ul> <p>Convocatorias:<br/> <a href="https://www.fundacionconchitarabago.net/becas">https://www.fundacionconchitarabago.net/becas</a><br/> (intramural FJD; deadline 14/10/2026)<br/> <a href="https://www.ciencia.gob.es/Universidades/FPU.html">https://www.ciencia.gob.es/Universidades/FPU.html</a><br/> (próximamente)<br/> <a href="https://www.comunidad.madrid/investigacion-tecnologia/convocatorias-ayudas-investigacion">https://www.comunidad.madrid/investigacion-tecnologia/convocatorias-ayudas-investigacion</a><br/> (próximamente)</p> <p>La <b>línea de investigación</b> a la que se incorporará el/la candidato/a se enmarca en un proyecto multicéntrico nacional en <b>trasplante renal</b>. El/la candidata/a realizará análisis de variables clínicas y clasificación de donantes, identificación de biomarcadores mediante análisis ómico en biopsia líquida/sólida y vesículas extracelulares, análisis bioestadístico, y validación por técnicas complementarias de biología molecular.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hospital Fundación Jiménez Díaz. Department of Immunology</li> <li>Translational Omics Group<br/>(<a href="https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home">https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home</a>)</li> <li>Principal Investigator: Dr. Gloria Alvarez-Llamas</li> <li>Project title: Novel tools for predicting post-transplant renal function through donor liquid biopsy</li> <li>Funding agency: call dependent (Fundación Conchita Rábago, Ministerio de Ciencia e Innovación, Comunidad de Madrid)</li> </ul> <p>Calls:<br/> <a href="https://www.fundacionconchitarabago.net/becas">https://www.fundacionconchitarabago.net/becas</a><br/> (intramural FJD; deadline 14/10/2026)<br/> <a href="https://www.ciencia.gob.es/Universidades/FPU.html">https://www.ciencia.gob.es/Universidades/FPU.html</a><br/> (próximamente)<br/> <a href="https://www.comunidad.madrid/investigacion-tecnologia/convocatorias-ayudas-investigacion">https://www.comunidad.madrid/investigacion-tecnologia/convocatorias-ayudas-investigacion</a><br/> (próximamente)</p> <p>The candidate will join a <b>research line</b> within a national multicenter <b>kidney transplantation</b> project. His/her work will include the analysis of clinical variables and donor stratification, identification of biomarkers through omics approaches in liquid/solid biopsies and extracellular vesicles, biostatistical data analysis, and validation of findings using complementary molecular biology techniques.</p> |

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Perfil investigador/Researcher Profile |   | Otro perfil /Other profile |  |
|----------------------------------------|---|----------------------------|--|
| First Stage Researcher (R1)            | X | Technical                  |  |
| Recognised Researcher (R2)             |   | Administrative             |  |
| Established Researcher (R3)            |   | Other                      |  |
| Leading Researcher (R4)                |   |                            |  |

|                                                              |                      |  |    |   |
|--------------------------------------------------------------|----------------------|--|----|---|
| Ref. Proyecto / Reference Number                             | PID2023-149828OB-100 |  |    |   |
| Is the job funded through a EU Research Framework Programme? | YES                  |  | NO | x |

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

| Tipo de contrato/Type of contract |   | Tipo de jornada/Job Status |   | Jornada / Hours Per Week |
|-----------------------------------|---|----------------------------|---|--------------------------|
| Permanente/Permanent              |   | Jornada completa/Full-time | x | 40h                      |
| Temporal/Temporary                | X | Jornada parcial/Part-time  |   |                          |

|                                                             |                  |
|-------------------------------------------------------------|------------------|
| Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date | 01/01/2027       |
| Duración del contrato/Duration of the contract              | 3-4 años / years |

|                                               |                 |
|-----------------------------------------------|-----------------|
| Plazo de presentación/Application Deadline    | 30/09/2026      |
| Email a remitir candidatura/Application Email | galvarez@fjd.es |

| Requisitos mínimos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Skills/Qualifications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estar en posesión de un título de Grado en ciencias de la salud y/o ciencias experimentales (ej. Bioquímica, Química, Biotecnología, Biología, Biomedicina, Farmacia).</li> <li>2. Poseer el título de Máster.</li> <li>3. Acreditar una nota media mínima del Grado de 2,0 sobre 4.</li> </ol>                                                                                                                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hold a Bachelor's Degree in Health Sciences and/or Experimental Sciences (e.g., Biochemistry, Chemistry, Biotechnology, Biology, Biomedicine, Pharmacy).</li> <li>2. Hold a Master's Degree.</li> <li>3. Demonstrate a minimum average Bachelor's Degree grade of 2.0 on a 4.0 scale.</li> </ol>                                                                                                                                                                |
| Idiomas<br>Inglés, nivel alto hablado y escrito                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Languages<br>High level of spoken and written English                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Requerimientos específicos para valorar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Specific Requirements                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en el estudio de enfermedades renales, cardiovasculares</li> <li>- Experiencia en biología molecular, celular</li> <li>- Experiencia en proteómica, metabolómica</li> <li>- Manejo de R y GraphPad</li> <li>- Publicaciones científicas en revistas indexadas y comunicaciones a congresos</li> <li>- Movilidad nacional o internacional</li> <li>- Autonomía y capacidad de trabajo en grupo</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Experience in the study of renal and/or cardiovascular diseases</li> <li>-Experience in molecular and/or cellular biology</li> <li>-Experience in proteomics and/or metabolomics</li> <li>-Use of R and GraphPad</li> <li>-Scientific publications in peer-reviewed indexed journals and presentations at scientific conferences</li> <li>-National or international mobility experience</li> <li>-Ability to work independently and as part of a team</li> </ul> |

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

| Beneficios asociados al puesto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Benefits                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Salario: en función de la convocatoria</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual.</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p> | <p>Salary: according to the specific call</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p> |
| Criterios de valoración                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Elegibility criteria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección <a href="mailto:galvarez@fjd.es">galvarez@fjd.es</a>, indicando la referencia: <b>Contrato Predoctoral</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>In order to apply for the position, all candidates must attach an updated CV to the address <a href="mailto:galvarez@fjd.es">galvarez@fjd.es</a>, indicating the reference: <b>Contrato Predoctoral</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Proceso de selección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Selection process                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>                                                                                                                                                                                                         | <p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted candidates, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate selection.</p>                                                                                                    |

| Comisión de Selección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Selection Committee                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Indicar la composición de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Presidencia. IP responsable:<br/>Dra. Gloria Alvarez-Llamas</li> <li>Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación.<br/>Dra. Vanesa Esteban</li> <li>Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD.<br/>Yolanda Calvo</li> </ul> | <p>Indicate the composition of the Selection Committee.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Chairmanship. PI/ Head of the Service.<br/>Gloria Alvarez-Llamas, PhD</li> <li>Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group.<br/>Vanesa Esteban, PhD</li> <li>Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area<br/>Yolanda Calvo</li> </ul> |

| Comentarios adicionales                                                                                                                                     | Additional comments                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Web del grupo:<br/><a href="https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home">https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home</a></p> | <p>Research group web:<br/><a href="https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home">https://sites.google.com/view/translationalomics-fjd/home</a></p> |

| Información adicional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Additional information                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p> | <p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a> ).</p> |

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER