

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
<b>Técnico superior de Laboratorio</b>	<b>Laboratory technician</b>
Descripción de la oferta	Offer description
<p>El Departamento de Genética del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz (IIS-FJD) busca TÉCNICO LABORATORIO para trabajar en la Unidad de Genómica del IIS-FJD.</p> <p>El puesto a cubrir está adscrito al proyecto PI23/01235 (ARQUITECTURA GENÉTICA DEL CÁNCER DE MAMA FAMILIAR: COMPLETANDO EL PUZLE) otorgado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, por el cual se concede un contrato de para Técnico de Laboratorio al Departamento de Genética del IIS-FJD, a hacer efectivo en el primer trimestre de 2024 con dos años y medio de duración.</p> <p>La persona seleccionada se integrará en el equipo investigador del Departamento de Genética y la Unidad de Genómica del IIS-FJD dando apoyo para el desarrollo del proyecto.</p> <p>Principales funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de muestras.</li> <li>• Desarrollo y puesta a punto de procedimientos de laboratorio.</li> <li>• Gestión de datos de muestras/pacientes.</li> <li>• Gestión de documentación relativa a la evaluación de proyectos y a consentimientos informados.</li> </ul>	<p>The Genetics Department of the Health Research Centre Fundación Jiménez Díaz is seeking for a LABORATORY TECHNICIAN to work within the IIS-FJD Genomics Unit.</p> <p>The post is affiliated to the call PI23/01235 (FAMILIAL BREAST CANCER ARCHITECTURE: SOLVING THE PUZZLE) granted by the Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.</p> <p>Type of position: Laboratory technician, to be effective in the first trimester of 2024 with duration of two years and a half.</p> <p>The selected person will work within the research team of the Genetics Department and the Genomics Unit of the IIS-FJD to provide support to the project.</p> <p>Main tasks include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Management of biological samples</li> <li>• Development of lab procedures.</li> <li>• Mangament of patients data.</li> <li>• Management of documentation related to project evaluation and patients informed consents.</li> </ul>

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	<b>X</b>
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	PI23/01235		
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	<b>YES</b>	<input type="checkbox"/>	<b>NO</b>
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>X</b>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	Marzo 2024
Duración del contrato/Duration of the contract	30 meses

Plazo de presentación/Application Deadline	15 de febrero de 2024
Email a remitir candidatura/Application Email	analaura.osorio@quironosalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<p><u>Requisitos imprescindibles:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Titulación de técnico superior de laboratorio.</li> <li>-Experiencia previa en técnicas básicas de genética molecular (PCR, secuenciación sanger, etc.)</li> <li>- Experiencia en procesamiento de distintos tipos de muestras biológicas.</li> <li>- Manejo de técnicas de cultivos celulares.</li> <li>- Nivel alto en manejo del paquete office y bases de datos.</li> </ul>	<p>Requirements:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Official laboratory technician title.</li> <li>- Experience in basic molecular genetics techniques.</li> <li>- Experience in processing different types of biological samples.</li> <li>- Experience in cell culture techniques</li> <li>- High level in office package and databases.</li> </ul>
Idiomas: español	Languages: Spanish
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
<p>Se valorará:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en manejo de técnicas de secuenciación masiva</li> <li>- Gestión de documentación a evaluar por los comités éticos y científicos y los Consentimientos informados de la Unidad.</li> <li>- Buscamos una persona motivada, persistente, organizada y dinámica que pueda integrarse adecuadamente en un equipo de trabajo.</li> <li>- Nivel de inglés medio</li> </ul>	<p>Recommendable:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experience in Next Generation sequencing technologies</li> <li>- Management of ethical committees' documentation.</li> <li>- We are seeking for a motivated and responsible person, with facility to integrate in work teams.</li> <li>- Intermediate English level</li> </ul>

## OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

### Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: 19.000 € Salario bruto anual</p> <p>El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: 19.000 € gross per year.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibility criteria
<p>Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección <a href="mailto:analaura.osorio@quironsalud.es">analaura.osorio@quironsalud.es</a> indicando la referencia: <b>PI23/01235 -CV</b></p>	<p>Candidates must send an updated CV to the following email address <a href="mailto:analaura.osorio@quironsalud.es">analaura.osorio@quironsalud.es</a> indicating the reference <b>PI23/01235 -CV</b></p>
Proceso de selección	Selection process
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3<sup>rd</sup>. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4<sup>th</sup>. Candidate Selection.</p>

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a>)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: <a href="https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r">https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r</a> ).</p>