

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
CONVOCATORIA de Contrato a tiempo parcial en el Grupo de Investigación de Neurociencias	CALL for a Part-Time Contract in the Neuroscience Research Group
Descripción de la oferta	Offer description
El Grupo de Investigación en Neurociencias busca CANDIDATO para un Contrato de Investigación de 6 meses aproximadamente, a media jornada.	The Neuroscience Research Group is seeking a CANDIDATE for a part-time Research Contract lasting approximately 6 months.

Perfil investigador/Researcher Profile	Otro perfil /Other profile
First Stage Researcher (R1)	Technical
Recognised Researcher (R2)	Administrative
Established Researcher (R3)	Other
Leading Researcher (R4)	

Ref. Proyecto / Reference Number				
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time		
Temporal/Temporal	X	Jornada parcial/Part-time	X	50% (20 HRS)

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	01/09/2025
Duración del contrato/Duration of the contract	6 MESES

Plazo de presentación/Application Deadline	22/08/2025
Email a remitir candidatura/Application Email	Rrhh.investigacion@quironsalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
- Grado en Ciencias de la vida - Experiencia previa en laboratorios de investigación del área renal - Master	- Graduate in Health Sciences - Previous experience in research laboratories -Master
Idiomas: Inglés	Languages: English
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto. Nota. Para la selección de estos requisitos se deben tener en cuenta los distintos criterios OTM-R que deben valorarse de forma positiva durante el proceso de evaluación. • Realización de estancias en centros nacionales/internacionales y en el sector privado. • Experiencia profesional en distintas áreas de trabajo, así como interrupciones en la carrera profesional para actividades formativas. • Alternancia de periodos con actividad investigadora y asistencial, en casos que aplique. • Experiencia en docencia, divulgación científica, mentoring, participación en comités de evaluación, gestión de la I+D+i, etc.	Requirements that can be assessed for the position. Note: The selection of these requirements must consider the various OTM-R criteria that must be assessed positively during the evaluation process. • Stays in national/international centers and in the private sector. • Professional experience in different areas of work, as well as career breaks for training activities. • Alternation of periods with research and care activities, where applicable. • Experience in teaching, scientific dissemination, mentoring, participation in evaluation committees, R&D&i management, etc.

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 27.780 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 27.780 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Enviar CV's a rrhh.investigacion@quironsalud.es	Send CV's to rrhh.investigacion@quironsalud.es
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. - Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. - Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. - Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD.	Indicate the composition of the Selection Committee. - Chairmanship. PI/ Head of the Service. - Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. - Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).