

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Contrato de DATA ENTRY UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE SARCOMAS	DATA ENTRY FOR SARCOMA RESEARCH UNIT
Descripción de la oferta	Offer description
El Grupo de Oncología Sarcomas (IP Dra Nadia Hindi) del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca 1 CANDIDATO para un puesto de DATA ENTRY contrato de 2 meses (con posibilidad de prolongación) para la ayuda a registro de datos proyectos de investigación en sarcoma	The sarcoma Unit (IP Dra Nadia Hindi) from the Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz is looking for 1 CANDIDATE for a DATA MANAGER position, for a 2month contract (possibility of extension) for the coordination of sarcoma research projects and clinical trials.
La posición tendrá como localización del puesto de trabajo el Hospital Universitario Fundación Jimenez Díaz	The position has Fundación Jimenez Díaz University Hospital as work place.
El candidato se encargará de las siguientes tareas:	The candidate will have these tasks:
- Registro de datos en CRF de ensayos clínicos de la Ud de sarcoma - Asistencia a Study Coordinator puntualmente en otras labores relacionadas con ensayos (gestión/archivo de documentación etc)	• Data entry in CRFs from sarcoma clinical trials • Assistance to SC functions in documentation management.

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	X
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	UIC Sarcomas			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time		40h/semanales
Temporal/Temporal	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	Septiembre 2026
Duración del contrato/Duration of the contract	2 meses (possibility of extesión)

Plazo de presentación/Application Deadline	4 septiembre-11 septiembre
Email a remitir candidatura/Application Email	nhindi@atbsarc.org/clopezjimenez@atbsarc.org

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
- Formación/experiencia previa en labores de registro de datos - Conocimiento de CRFs - Experiencia previa en investigación clínica	- Training/previous experiences in Data Management - CRF knowledge - Previous experience in Clinical Research
Idiomas: Inglés	Advanced level of English
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
- Se tendrá en cuenta la experiencia previa en apoyo a la investigación en ONCOLOGIA - Se valorará muy positivamente la formación específica en ensayos clínicos (Master ensayos clínicos)	- Previous experience in research in ONCOLOGY - Special training in clinical trials (Master in Study Coordination)

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 22.800 €Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 22.800 € gross per year (according to previous experience) The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Todos los candidatos para optar al puesto, deben adjuntar un CV actualizado a la dirección nhindi@atbsarc.org/ clopezjimenez@atbsarc.org indicando la referencia "CONVOCATORIA DATA ENTRY SARCOMAS".	All candidates to apply for the position must attach an updated CV to the address: nhindi@atbsarc.org/ clopezjimenez@atbsarc.org indicating the reference: "DATA ENTRY SARCOMAS"
Proceso de selección	Seleccction process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito 4º Selección del candidato	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. • Presidencia. IP/ Nadia Hindi • Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación: Angela Lamarca • Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. (Yolanda Calvo)	Indicate the composition of the Selection Committee. • Chairmanship. PI/ Nadia Hindi • Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Angela Lamarca • Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area: Yolanda Calvo

Comentarios adicionales	Additional comments

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).