

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Titulado superior	Job title
Descripción de la oferta	Offer description
Indicar los siguientes apartados: - Área de investigación. Laboratorio Genética - Grupo de investigación del proyecto. Genética - Investigador/a principal. Carmen Ayuso - Título del proyecto. - Entidad financiadora si procede. PRIVADO - Soporte Científico a la investigación en DHR (distrofias Hereditaria de Retina) - Revisión BBDD en DHR - Redacción de manuscritos de investigación en DHR	Indicate the following sections: - Research area. Genetics Laboratory - Research group of the project. Genetics - Principal investigator. Carmen Ayuso - Title of the project. - Funding entity, if applicable. PRIVATE - Scientific support for research in Hereditary Retinal Dystrophies (HRDs) - Database review in HRDs - Research manuscript writing in HRDs

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)	X	Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	----				
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	<table border="1"> <tr> <td>YES</td> <td></td> <td>NO</td> <td>X</td> </tr> </table>	YES		NO	X
YES		NO	X		

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	X	Jornada completa/Full-time		
Temporal/Temporal		Jornada parcial/Part-time	X	12 hours // 12 horas

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	15.05.2026
Duración del contrato/Duration of the contract	Indefinido

Plazo de presentación/Application Deadline	05.05.2026
Email a remitir candidatura/Application Email	Rrhh.investigacion@quironsalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa. - Doctor en biociencias moleculares	Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training. -PhD in Molecular Biosciences
Idiomas - Inglés nivel medio - alto	Languages - English
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto. Nota. Para la selección de estos requisitos se deben tener en cuenta los distintos criterios OTM-R que deben valorarse de forma positiva durante el proceso de evaluación. Experiencia	Requirements that can be assessed for the position. Note: The selection of these requirements must consider the various OTM-R criteria that must be assessed positively during the evaluation process. • Experience

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 27.900,00 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 27.900,00 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Rrhh.investigacion@quironsalud.es	Rrhh.investigacion@quironsalud.es
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. - Presidencia. Carmen Ayuso - Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. Iris Cañamares - Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD. Alberto Montero	Indicate the composition of the Selection Committee. - Chairmanship. Carmen Ayuso - Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. Iris Cañamares - Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area Alberto Montero

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).