

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Enfermero/a	NURSE
Descripción de la oferta	Offer description
El Grupo de Oncología (IP Dr Jesús García- Foncillas) del Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz busca CANDIDATOS para un puesto de Enfermero para la gestión de pacientes en ensayos clínicos. Funciones: Asegurar el estricto cumplimiento de los requisitos del protocolo de estudio Realizar todos los procedimientos indicados en el protocolo como la toma de constantes vitales, EKG y la extracción de muestras Procesar y preparar muestras para su envío asegurándose que cumplen normativa Administración de tratamientos según protocolo Introducir datos en cuadernos de recogida de datos Coordinación y comunicación con promotores del ensayo y otros profesionales sanitarios	The Oncology Unit (IP Dr Jesús García- Foncillas) from the Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz is looking for CANDIDATES for a NURSE position. Duties: Ensure strict compliance with the requirements of the study protocol. Perform all procedures indicated in the protocol, such as taking vital signs, EKG, and sample collection. Process and prepare samples for shipment, ensuring that they comply with regulations. Administer treatments according to protocol. Enter data into data collection notebooks. Coordinate and communicate with trial sponsors and other healthcare professionals

Perfil investigador/Researcher Profile	Otro perfil /Other profile
First Stage Researcher (R1)	Technical
Recognised Researcher (R2)	Administrative
Established Researcher (R3)	Other
Leading Researcher (R4)	

Ref. Proyecto / Reference Number	-			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	x

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	X	Jornada completa/Full-time	X	40 h semanales en jornadas de 8 horas diarias (jornadas de mañana (entrando desde 7:30 según necesidades) o tarde (hasta 21h según necesidades) en periodos alternantes - se estima que por cada turno de tarde se hagan dos de mañana pero esto es variable según disponibilidades del servicio y en caso de necesidad podría corresponder turno de mañana o de tarde de manera continua
Temporal/Temporal		Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	INMEDIATA
Duración del contrato/Duration of the contract	Indefinida

Plazo de presentación/Application Deadline	01.06.2026
Email a remitir candidatura/Application Email	Rrhh.investigacion@quironsalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
- Grado de enfermería - - Buen nivel de inglés - Deseable experiencia previa	- Degree in Nursing - Previous experience - Proficient level in English
Idiomas	Languages
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Se tendrá en cuenta la experiencia previa en apoyo a la investigación clínica en ONCOLOGIA	Previous experience in clinical research in ONCOLOGY

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 33.500 € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 33.500 € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
indicando la referencia" CONVOCATORIA ENFERMERÍA". Rrhh.investigacion@quironsalud.es	Sent mail with reference" CONVOCATORIA ENFERMERÍA". Rrhh.investigacion@quironsalud.es
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.
Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. - Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. - Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. - Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD.	Indicate the composition of the Selection Committee. - Chairmanship. PI/ Head of the Service. - Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. - Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area
Comentarios adicionales	Additional comments
...	...
Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).