

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Título del puesto de trabajo Gestor de proyectos en terapias avanzadas	Job title Project manager in advanced therapies
Descripción de la oferta	Offer description
Indicar los siguientes apartados: - Área de investigación. Tecnología e Innovación Sanitaria - Grupo de investigación del proyecto. Terapias Avanzadas (CIEMAT) - Investigador/a principal. Paula Río Galdo - Título del proyecto. TERAV+ - Entidad financiadora si procede. INSTITUTO DE SALUD CARLOS III ISCIII Redes de Investigación Cooperativa Orientadas a Resultados en Salud (RICORS). Indicar con la mayor exactitud posible las funciones y tareas a desarrollar por parte de la persona a contratar. - Apoyo en la coordinación, gestión y justificación de proyectos de investigación sobre estudios clínicos y preclínicos de terapias avanzadas. - Soporte en la revisión de monitorización de resultados del proyecto y generación de información durante el desarrollo de los estudios y proyectos. - Apoyo en la coordinación de los diferentes aspectos de gestión relacionados con los proyectos y ensayos clínicos. - Actualización sobre legislación y gestión de incidencias. - Mantenimiento de la Web del proyecto y actualización de la actividad científica generada.	Indicate the following sections: - Research area. Technology and Healthcare Innovation - Research group of the project. Advanced Therapies (CIEMAT) - Principal investigator. Paula Río Galdo - Title of the project. TERAV+ - Funding entity, if applicable. INSTITUTO DE SALUD CARLOS III ISCIII Redes de Investigación Cooperativa Orientadas a Resultados en Salud (RICORS). Indicate as precisely as possible the functions and tasks to be carried out by the person to be hired. - Support in the coordination, management, and justification of research projects on clinical and preclinical studies of advanced therapies. - Support in the review and monitoring of project results and the generation of information during the development of studies and projects. - Support in the coordination of various management aspects related to projects and clinical trials. - Updates on legislation and incident management. - Maintenance of the project website and updating of the scientific activity generated.

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	X
Established Researcher (R3)		Other	
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	RD24/0014/0023			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time		X
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	1/07/2025
Duración del contrato/Duration of the contract	3 años

Plazo de presentación/Application Deadline	17/06/2025
Email a remitir candidatura/Application Email	paula.rio@ciemat.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
Indicar los <u>requisitos imprescindibles</u> que deben cumplir los candidatos para poder participar en el proceso de selección, referentes a la titulación académica y a la formación específica previa.	Indicate the essential requirements that candidates must fulfil in order to participate in the selection procedure, concerning academic qualifications and specific prior training.
Doctor en ciencias biológicas, biomédicas o similares.	Doctor in biological, biomedical or similar sciences.
Idiomas Español e inglés (nivel avanzado).	Languages Spanish and English (advanced level)
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Experiencia previa de al menos 1 año en las áreas detalladas en el perfil en Empresas farmacéuticas, CROs, centros de investigación o ámbito Hospitalario.	At least one year of prior experience in the areas detailed in the profile, in pharmaceutical companies, CROs, research centers, or hospitals.
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto.	Requirements that can be assessed for the position.
• Master relacionado con gestión de proyectos. • Participación en la gestión de proyectos europeos, conocimientos en propiedad intelectual y transferencia de tecnología. • Experiencia profesional en puestos similares. • Experiencia en gestión de actividades de I+D+I. • Realización de estancias en centros nacionales/internacionales y en el sector privado. • Experiencia en docencia, divulgación científica, mentoring, participación en comités de evaluación.	• Master's degree related to project management. • Participation in the management of European projects, knowledge of intellectual property and technology transfer. • Professional experience in similar positions. • Experience managing R&D&I activities. • Internships at national/international centers and in the private sector. • Experience in teaching, scientific outreach, mentoring, and participation in evaluation committees.

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: 32.900,00 € Salario bruto anual (14 pagas) El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: 32.900€ gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Indicar la dirección electrónica a la cual deben remitirse las candidaturas, así como la información a remitir. paula.rio@ciemat.es CV Título académico Años de experiencia en las áreas descritas en el perfil	Indicate the e-mail address to which applications should be sent, as well as the information to be sent. paula.rio@ciemat.es CV Academic qualifications Years of experience in the areas described in the profile
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).