

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
Responsable de la unidad de apoyo a la innovación	Innovation manager to lead the innovation unit
Descripción de la oferta	Offer description
Se oferta plaza de titulado superior en ciencias de la salud para ser responsable de la unidad de innovación del Instituto de Investigación Sanitaria. El candidato tendrá responsabilidad sobre la promoción, planificación, seguimiento y ejecución de proyectos de carácter innovador y de transferencia, así como el control y gestión de la cartera de patentes y otros derechos de propiedad intelectual.	Vacancy for a Health Science Graduate to lead the Innovation unit of the Health Research Institute. The candidate will be responsible for the promotion, planification, monitoring and execution of innovative and transfer projects, as well as the control and management of the patent portfolio and other intellectual property rights.

Perfil investigador/Researcher Profile		Otro perfil /Other profile	
First Stage Researcher (R1)		Technical	
Recognised Researcher (R2)		Administrative	
Established Researcher (R3)		Other	X
Leading Researcher (R4)			

Ref. Proyecto / Reference Number	IISFJD – UNIDAD DE INNOVACIÓN			
Is the job funded through a EU Research Framework Programme?	YES		NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week
Permanente/Permanent	X	Jornada completa/Full-time	X	40 HRS
Temporal/Temporaly		Jornada parcial/Part-time		

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	JUNIO 2025
Duración del contrato/Duration of the contract	Indefinido

Plazo de presentación/Application Deadline	31/05/2025
Email a remitir candidatura/Application Email	Rrhh.investigacion@quironosalud.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
- Licenciado/titulación superior en ciencias de la salud - Experiencia trabajando en unidades de transferencia de conocimiento.	- Bachelor's degree in Life Sciences - experience working in knowledge transfer units
Nivel alto de inglés, a nivel escrito y hablado.	High level of English, written and spoken.
Requerimientos específicos para valorar	Specific Requirements
1. Máster o postgrado universitario en gestión de la I+D+i o transferencia tecnológica 2. Experiencia en la redacción y gestión contratos y proyectos de transferencia de tecnología. 3. Experiencia en la búsqueda, planificación y gestión de proyectos de innovación (Retos Colaboración, DTS, Ayudas RIS3 CAM, Doctorados industriales, etc). 4. Formación en propiedad intelectual e industrial, innovación, desarrollo de negocio o transferencia tecnológica	1. Master's or postgraduate degree in R + D + i management or technology transfer 2. Experience in writing and management of technology transfer contracts and protects. 3. Experience in planning and management of innovation projects (Retos Colaboración, DTS, Ayudas RIS3 CAM, Doctorados industriales, etc). 4. Training in intellectual and industrial property, innovation, business development or transfer technological

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additional info

Beneficios asociados al puesto	Benefits
Salario: € Salario bruto anual El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo. El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.	Salary: € gross per year. The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment. The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation. The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible work schedule.
Criterios de valoración	Elegibility criteria
Rrhh.investigacion@quironsalud.es "innovación"	Rrhh.investigacion@quironsalud.es "innovación"
Proceso de selección	Selection process
El proceso de selección tendrá las siguientes fases: 1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles. 2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo. 3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito. 4º Selección del candidato.	The selection process will have the following phases: 1st Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements. 2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group. 3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed. 4th. Candidate Selection.

Comisión de Selección	Selection Committee
Indicar la composición de la Comisión de Selección. - Presidencia. IP/ Responsable del Servicio. - Vocal: Miembro designado por parte del IP independiente de su grupo de investigación. - Secretaría: Miembro del Área de Gestión de la investigación del IIS-FJD.	Indicate the composition of the Selection Committee. - Chairmanship. PI/ Head of the Service. - Member: Member to be appointed by the PI independent of his research group. - Secretary: Member of the IIS-FJD Research Management Area

Comentarios adicionales	Additional comments
...	...

Información adicional	Additional information
La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)	The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).