

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Título	Title
STUDY COORDINATOR/DATA MANAGER DE ENSAYOS CLÍNICOS PARA LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA FJD	CLINICAL TRIALSSTUDY COORDINATOR/DATA MANAGERIN FJD CLINICAL RESEARCH UNIT
Descripción de la oferta	Offerdescription
<p>Las tareas fundamentales a desempeñar en el puesto son las de coordinador de estudios y gestor de datos, que se describen a continuación de manera general: A continuación, se describen algunas de ellas (que pueden variar en función de aspectos organizativos de los diferentes servicios):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinación, gestión del estudio y del personal del estudio (con todas las tareas asociadas). ▪ Mantenimiento y gestión de la documentación relacionada con el proyecto. ▪ Programación y coordinación de visitas de pacientes incluidos en el estudio. ▪ Manejo de CRDs electrónicos (entrada de datos, resolución de discrepancias, etc) 	<p>The key tasks to be performed in the post are those of study coordinator and data manager, which are described below in general terms: Some of these tasks (which may vary depending on organizational aspects) are described below:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordination, management of the study and study staff (with all associated tasks). ▪ Maintenance and management of project-related documentation. ▪ Scheduling and coordination of visits of patients included in the study. ▪ Electronic CRD management (data entry, discrepancy resolution, etc).

Perfil investigador/ResearcherProfile		Otro perfil /Otherprofile	
FirstStageResearcher (R1)		Technical	X
RecognisedResearcher (R2)		Administrative	
EstablishedResearcher (R3)		Other	
LeadingResearcher (R4)			

Ref. Proyecto / ReferenceNumber	SC UICEC JUNIO 2026		
Is the job funded through a EU Research FrameworkProgramme?	YES	NO	X

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Tipo de contrato/Type of contract		Tipo de jornada/Job Status		Jornada / Hours Per Week	
Permanente/Permanent		Jornada completa/Full-time	X	40	
Temporal/Temporaly	X	Jornada parcial/Part-time			

Fecha prevista de incorporación/Envisaged Job Starting Date	Inmediata/As soon as possible
Duración del contrato/Duration of the contract	TEMPORAL CON POSIBILIDAD DE CONVERSIÓN A INDEFINIDO

Plazo de presentación/ApplicationDeadline	24 de JUNIO de 2026
Email a remitircandidatura/Application Email	rrhh.investigacion@iis-fjd.es

Requisitos mínimos	Skills/Qualifications
<ul style="list-style-type: none"> – Licenciatura o Grado Universitario en Ciencias de la Vida (Farmacia, Biología, Medicina, etc.) – Conocimiento de las Normas de Buena Práctica Clínica – Se requiere una persona proactiva y con iniciativa, resolutiva, con capacidad de organización y de trabajo en equipo, responsable y flexible. 	<ul style="list-style-type: none"> – Bachelor's degree in Life Sciences (Pharmacy, Biology, Medicine, etc.) – Knowledge of Good Clinical Practice Standards. – A proactive person with initiative, decisive, with organizational and teamwork skills, responsible and flexible is required.
Idiomas Manejo de Inglés a nivel medio	Languages English language skills at intermediate level
Otros requisitos obligatorios	Other mandatory requirements
Requerimientos específicos para valorar	SpecificRequirements
Indicar los requisitos valorables para el puesto. <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en tareas de studycoordinator y data manager en ensayos clínicos • Master en Monitorización de ensayos clínicos 	Requirements that can be assessed for the position. <ul style="list-style-type: none"> • Experience in similar positions of clinical trials study coordinator • Master in Clinical Research Assistant

OFERTA DE EMPLEO / JOB OFFER

Información adicional/ Additionalinfo

Beneficios asociados al puesto	Benefits
<p>Salario: según tablas salariales y experiencia del candidato. El IISFJD ofrece a sus empleados diferentes plataformas y servicios de apoyo a la investigación, así como espacios para impulsar el desarrollo de sus actividades, en un entorno profesional, diverso e inclusivo.</p> <p>El IISFJD tiene implantadas iniciativas y herramientas destinadas a la promoción y desarrollo de sus profesionales, independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual</p> <p>El IISFJD dispone de medidas encaminadas a la conciliación entre la vida familiar y la profesional, y la posibilidad de un horario flexible de trabajo.</p>	<p>Salary: Based on salary scales and the candidate's experience.</p> <p>The IIS-FJD offers its employees different platforms and research support services, as well as spaces to promote the development of their activities, in a professional diverse and inclusive environment.</p> <p>The IIS-FJD has implemented initiatives and tools aimed at promoting and developing its professionals, regardless of their age, disability, gender, nationality, race, religion or sexual orientation.</p> <p>The IIS-FJD has measures aimed at reconciling and professional life, and the possibility of a flexible workschedule.</p>
Criterios de valoración	Elegibilitycriteria
<p>Todos los candidatos para optar al puesto deben adjuntar un CV actualizado a la dirección rrhh.investigacion@quironosalud.es indicando en el asunto "SC UICEC JUNIO 2026".</p>	<p>All candidates to apply for the position must attach an updated CV to the address: rrhh.investigacion@quironosalud.es indicating the reference: "SC UICEC JUNIO 2026"</p>
Proceso de selección	Seleccionprocess
<p>El proceso de selección tendrá las siguientes fases:</p> <p>1º. Selección de admitidos, según cumplimiento de requisitos mínimos exigibles.</p> <p>2º. Valoración de candidatos admitidos, según requisitos específicos valorables por una Comisión de Selección, presidida por el responsable científico del proyecto/grupo.</p> <p>3º Podrá realizarse entrevista a los candidatos con la mejor evaluación de mérito.</p> <p>4º Selección del candidato.</p>	<p>The selection process will have the following phases:</p> <p>1st. Selection of admitted, according to compliance with minimum requirements.</p> <p>2nd. Evaluation of admitted candidates, according to specific requirements valued by a Selection Commission, chaired by the scientific manager of the project/group.</p> <p>3rd. The candidates with the best evaluation of merit may be interviewed.</p> <p>4th. Candidate Selection.</p>

Comentarios adicionales	Additionalcomments
...	...

Información adicional	Additionalinformation
<p>La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte del IIS-FJD sigue los principios de la política OTM-R establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r)</p>	<p>The recruitment of research and technical staff by the IIS-FJD follows the principles of the OTM-R policy set out in the European Charter for Researchers: Transparent, open and merit-based recruitment. (Available at: https://www.fjd.es/iis-fjd/es/estrategia-hrs4r).</p>